

Sommaire du rapport annuel

Vice-rectorat aux affaires étudiantes et internationales

Le 24 septembre 2016



UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN

Faits saillants des activités

- Assurer la présidence d'un comité réseau de la planification stratégique et provisionnelle des effectifs à la demande du recteur
 - Six rencontres du comité sur lequel siègent les vice-recteurs des campus d'Edmundston et de Shippagan
- Signature de deux nouvelles ententes-cadres de collaboration, 21 ententes spécifiques et renouvellement de 15 ententes
 - Ententes avec des établissements de la Belgique, l'Espagne, la Finlande, la France, l'Italie, la Suisse, le Chili, la Corée du Sud, le Costa Rica, les États-Unis, le Mexique et le Sénégal



Faits saillants des activités

- Lancement du guide AIDE pour mieux diriger les étudiantes et étudiants vers les ressources appropriées
 - Bourses et aide financière, services d'orientation, de psychologie, clinique de santé, etc.
- Politique sur les activités d'intégration des nouvelles étudiantes et nouveaux étudiants
 - Les associations étudiantes des trois campus ont été consultées lors de l'élaboration de la politique.
 - Une mise à jour de la politique se fera sur une base annuelle au cours des trois premières années, puis à tous les cinq ans.



Faits saillants des activités

- Bourses pouvant totaliser plus de 2,6 millions \$ remises à 442 finissantes et finissants de 22 écoles francophones du Nouveau-Brunswick en juin 2016
- Tenue du Gala du mérite Bleu et Or dans les trois campus
 - Intronisation de cinq récipiendaires au prestigieux *Ordre du mérite Bleu et Or*



Faits saillants par rapport aux inscriptions

- Augmentation des nouvelles inscriptions d'étudiantes et d'étudiants canadiens en 2015-2016 par rapport à 2014-2015
- Augmentation de 2,2 % du taux de rétention de la cohorte de 2014-2015 par rapport à celle de l'année précédente
 - Taux de rétention de 87,8 % en 2014-2015 par rapport à 85,6 % en 2013-2014



Perspectives sur la prochaine année

- Réorganisation des services afin d'assurer une gestion stratégique plus intégrée de l'effectif étudiant
 - Objectif : regrouper les services qui touchent le recrutement étudiant et ceux qui ont un impact sur la qualité de l'expérience étudiante
 - Création d'une nouvelle direction générale de la gestion stratégique de l'effectif étudiant (DGEE) relevant du vice-rectorat à l'enseignement et à la recherche
 - Responsabilité des services du recrutement, de l'admission, des bourses et de l'aide financière ainsi que des services reliés à l'expérience étudiante
 - Mise en place d'un comité d'orientation réseau



Questions?