

# Rapport du recteur au Conseil des gouverneurs

Le 22 septembre 2018



UNIVERSITÉ DE MONCTON  
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN

# Plan de travail de l'Équipe de direction

- Mise en contexte
  - Plan stratégique 2020
  - Plan de travail de l'Équipe de direction jusqu'en avril 2019
    - 13 domaines, 31 actions
- État d'avancement
  - Plusieurs actions sont en développement
  - Un indicateur d'état d'avancement est ajouté après chacune des actions du plan de travail
- L'état d'avancement du plan d'action de l'Équipe de direction est inclus dans vos documents



# Quelques actions spécifiques

Actions	État d'avancement
Produire un plan triennal de recrutement en vue de sa présentation à la réunion de décembre 2018 du Conseil des gouverneurs	
Élaborer au moyen d'une démarche inclusive et engageante un référentiel (les bonnes pratiques visées) en matière d'expérience étudiante propre à l'Université de Moncton	
Identifier et implanter des mesures pour contribuer à la réconciliation avec les peuples autochtones	
Continuer les démarches de sollicitation de fonds dans le cadre de la campagne de financement Évolution	
Construire les rues avec réseau d'aqueduc et d'égout au campus Recherche et Développement (rue de la Francophonie et rue des Aboiteaux), afin de permettre la location subséquente des lots adjacents	
Mettre en œuvre le nouveau plan de communication interne (p. ex., lettre numérique réseau, forum des cadres, fil de nouvelles)	
Mettre en œuvre le projet éducatif de cohabitation entre le campus de Shippagan et le campus de la Péninsule du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick	



## Action – Recrutement et expérience étudiante

- Mise sur pied de deux comités réseau ayant comme objectifs la construction d'une vision commune et la mise en place d'actions concertées
- Mise sur pied du Groupe de travail de la gestion stratégique de l'effectif étudiant
- Dépôt au Conseil des gouverneurs d'un plan de la gestion stratégique de l'effectif étudiant prévu pour décembre 2018



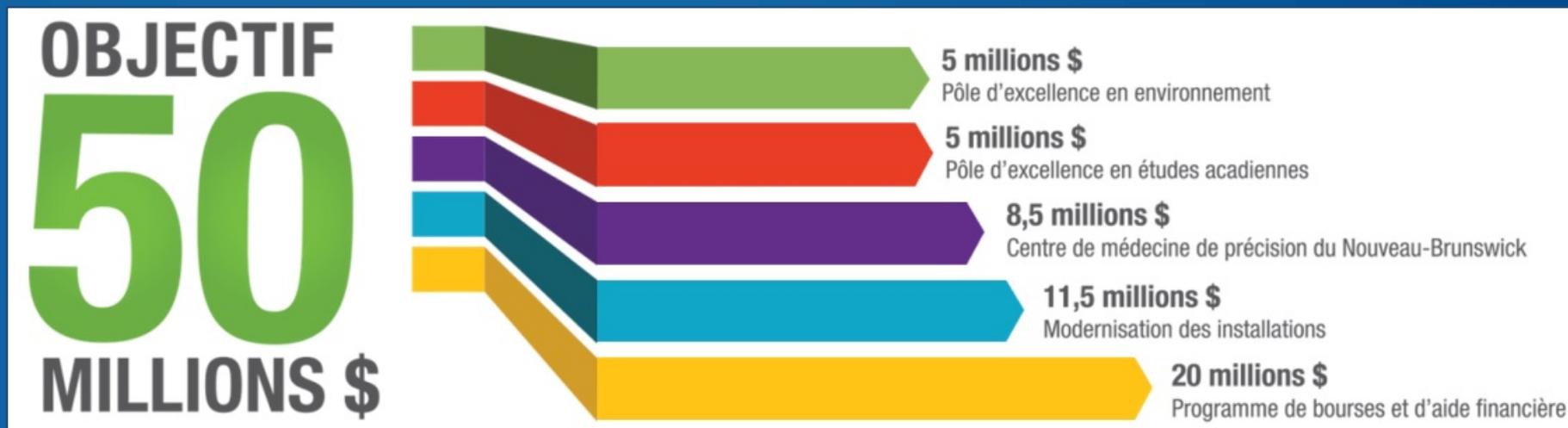
# Action – Réconciliation avec les peuples autochtones

- Renforcement des liens entre le campus d'Edmundston et la Première Nation malécite du Madawaska
- Accueil de membres de la communauté Mi'kmaq par l'équipe de direction au campus de Moncton
- Mise en place d'un groupe de travail



# Action – Campagne de financement *Évolution*

- Continuation des activités
- Annonce d'un nouveau palier franchi prévue en décembre



# Action – Développement du campus recherche et développement

- 1,3 million \$ pour l'amélioration des infrastructures liées à l'eau et aux eaux usées ainsi que pour les infrastructures routières
  - Aménagement de deux nouvelles rues



# Action – Plan de communication et de marketing intégré

- Nouvelle vision de la gestion de la communication publique pour les prochaines années
  - Adoption d'un positionnement stratégique qui consiste à valoriser l'expérience étudiante
  - Publics particulièrement visés par ce positionnement : futurs étudiantes et étudiants; étudiantes et étudiants actuels et membres du personnel
- Lancement de *Synergie*, un nouveau bulletin pour les membres du personnel
  - Partage d'information sur les projets d'avenir, les défis et les réussites de l'Université



# Action – Cohabitation au campus de Shippagan

- Collaboration accrue entre le campus de Shippagan et le CCNB-PA
  - Lancement lors de la rentrée en septembre
- Cafétéria commune, centre de soutien à l'apprentissage, laboratoires etc...



# Dossiers

## Sondage sur l'opinion publique auprès des francophones du Nouveau-Brunswick

Rayonnement de l'Université



(-2 points par rapport à 2015)

Opinion favorable  
par rapport à l'Université



(+2 points par rapport à 2015)



parmi les établissements  
reconnus dans la francophonie  
(même rang qu'en 2015)

Confiance en l'Université  
pour réaliser sa mission



(+3 points par rapport à 2015)

Indice de rayonnement  
et de réputation de l'Université



(-0,4 points par rapport à 2015)

\* Une fiche sommaire des résultats est incluse dans vos documents

# Dossiers

- Augmentation de 157 inscriptions à temps complet pour sa session d'automne 2018
  - Augmentation de 74 inscriptions à temps complet provenant du Canada
  - Augmentation de 83 inscriptions à temps complet provenant de l'international
  - Plus grande augmentation depuis plus de 10 ans
  - Affinement des stratégies de recrutement au N.-B, au Canada et à l'international



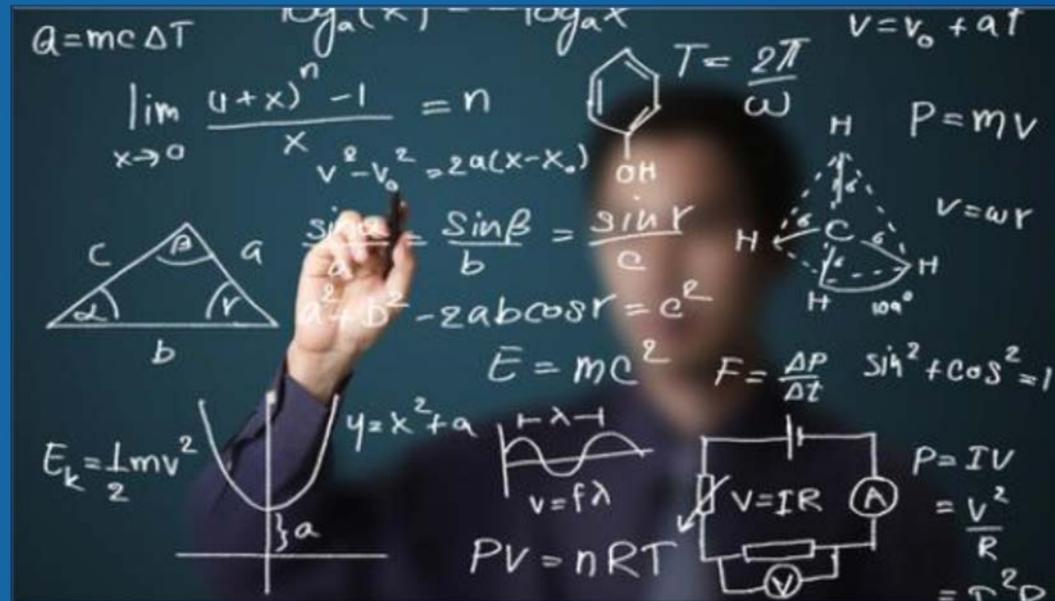
# Dossiers

- Proposition d'une nouvelle formule pour assurer la qualité de la formation langagière des futures enseignantes et futurs enseignants
  - Remplacement du test de compétences langagières en français par un cours qui permettra de mieux encadrer les étudiantes et étudiants
  - Proposition à l'étude au Sénat académique du 3 novembre 2018
  - Déploiement prévu dès l'automne 2019
- Examen NCLEX
  - Participation à un processus de facilitation avec l'AIINB



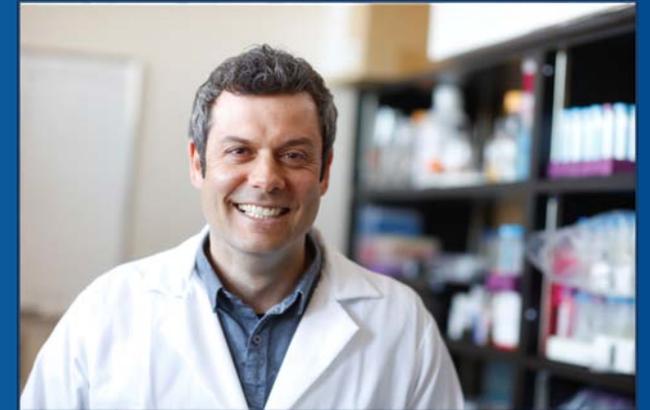
# Actualité

- Protocole d'entente avec l'Institut national de recherche scientifique
  - Codirection d'étudiantes et étudiants aux cycles supérieurs, partenariats de recherche et, éventuellement, mise en œuvre d'un programme d'études bidualmante
  - Expertise enviante de l'Université, notamment en physique et en sciences de la santé



# Actualité

- Changement aux programmes de maîtrise en éducation (administration de l'éducation, enseignement, enseignement-ressource)
  - Impact significatif sur les inscriptions à ces programmes puisqu'ils mènent dorénavant au certificat 6
- Subvention de 1 105 000 \$ sur cinq ans pour une équipe de chercheurs
  - Dirigée par Martin Fillion, professeur au Département de biologie
  - Projet de recherche intitulé *Increasing profitability of Canadian potato producers by controlling common scab*



# Actualité

- Présentation de la Politique sur la violence à caractère sexuel et de la Politique pour un milieu de travail et d'études respectueux
  - **Campus d'Edmundston** : ateliers sur les politiques, dépliants de L'Éclipse remis aux étudiantes et étudiants
  - **Campus de Moncton** : rencontre des vice-doyens, formation aux gestionnaires des logements étudiants, activités d'intégration des étudiantes et étudiants internationaux, kiosques de la rentrée, présentation aux résidences étudiantes, session d'information aux athlètes recrues, présentation au Programme de mentorat étudiant
  - **Campus de Shippagan** : présentations du 10 septembre au 27 septembre, signets distribués aux étudiantes et étudiants



# Actualité

- Tournée réseau de la commissaire
  - Présentation et atelier sur le conflit présentés aux professeures, professeurs et membres du personnel du campus d'Edmundston
  - Participation au kiosque de la rentrée du campus de Shippagan
  - Participation au kiosque de la rentrée du campus de Moncton
  - Présentation à la Faculté des sciences de l'éducation, à la Faculté d'administration, à la Faculté d'ingénierie et à l'École de kinésiologie et de loisir
- Développement d'un thème, d'une page Web et d'outils promotionnels pour le commissariat



# Actualité

- Passage d'entrée du campus d'Edmundston peint aux couleurs de l'arc-en-ciel
  - Objectif de favoriser l'inclusion des personnes de tout genre
  - Initiative qui fait suite à la désignation de 19 toilettes sans distinction de genres en mai 2016
- 24<sup>e</sup> tournoi-bénéfice de golf de la Fondation Saint-Louis-Maillet
  - Somme record de 30 500 \$
  - Profits de plus de 430 000 \$ depuis sa création
  - Le Blizzard d'Edmundston, un partenaire majeur



# Actualité

- Plus de 100 participantes et participants lors de la 3<sup>e</sup> École d'été sur le vieillissement au campus de Shippagan
  - Conférencières et conférenciers d'envergure nationale, professionnelles et professionnels et bénévoles des domaines de la santé
  - 4<sup>e</sup> École d'été à l'affiche pour l'été 2019
- Camp scientifique de l'UMCS-Clubs Richelieu
  - Objectif de faire découvrir le pouvoir créateur, l'utilité et l'importance des sciences et des mathématiques dans la vie de tous les jours
  - Participation de 20 jeunes de la région Chaleur et de la Péninsule acadienne



## Autres informations

- Liste papier des principales réalisations de la communauté universitaire pour la période du 1<sup>er</sup> juin 2018 au 17 septembre 2018 incluse dans vos documents
- Revue de presse portant sur l'actualité de l'Université et son engagement communautaire ainsi que sur l'éducation postsecondaire disponible au : <http://www.umoncton.ca/enbref/actualites>



Questions?

