

**Rapport annuel 2019-2020**  
**Présenté au Sénat académique**  
**Faculté des études supérieures et de la recherche**  
**Vice-rectorat adjoint à la recherche**

**1. Retour sur les objectifs 2019-2020**

**Recrutement aux cycles supérieurs**

- La FESR a continué ses efforts de recrutement, entre autres, en participant à plusieurs événements (salons carrières, etc.).
- Les succès en RDCI ont été publicisés via nos services de communication et les médias sociaux.

**Aide financière aux étudiantes et étudiants des cycles supérieurs**

- On a réussi à maintenir le niveau de financement des étudiantes et étudiants aux cycles supérieurs.

**Service aux étudiantes et étudiants**

- Dû à la faible demande, nous n'avons pas accru le service d'aide offert en statistique, mais les services du Centre de données de recherche ont été maintenus.

**Développement de programmes**

- La FESR a eu des discussions avec différentes instances (VRER et décanat de la FASS) quant à la création d'un doctorat interdisciplinaire.

**Axes et créneaux**

- La FESR a continué de participer au bon fonctionnement du Centre de médecine de précision du Nouveau-Brunswick et a activement participé à la recherche de financement pour celui-ci. Une subvention de 52 000\$ a été obtenue pour défrayer une partie des frais de maintenance de l'équipement.
- La FESR a été sollicitée pour ses commentaires dans le cadre des travaux de la consultante embauchée pour élaborer des recommandations sur le développement de l'axe environnement.

**Développement de la capacité en recherche**

- La FESR et le BSI ont participé à la préparation de demandes de financement importantes en intelligence artificielle et en robotique.
- Le FESR a continué de gérer un système de lecture interne des demandes de subvention aux grands conseils.
- La FESR a continué d'appuyer les professeures et professeurs en début de carrière. Dix nouvelles professeures et nouveaux professeurs ont obtenu une subvention de démarrage de la FESR et trois d'entre eux ont obtenu une subvention du programme de Fonds de recrutement de la FINB pour un montant total de 180 000 \$.
- La FESR a instauré un système de mentorat en recherche pour les professeures et professeurs en début de carrière. Sept professeures et professeurs ont bénéficié de cet appui.
- Par suite d'un financement des grands conseils obtenu par la FESR, on a pu embaucher une agente en équité, diversité et inclusion (EDI) dans le but d'améliorer notre rendement en recherche en promouvant et augmentant l'EDI.

**Bureau de soutien à l'innovation**

- Grâce à un financement externe obtenu par le BSI, un agent d'innovation dédié à la médecine de précision a été embauché.
- Grâce à un deuxième financement externe obtenu par le BSI, une personne a été embauchée pour examiner la possibilité d'établir un incubateur à l'Université de Moncton.

**2. L'impact et les défis engendrés par la pandémie COVID-19**

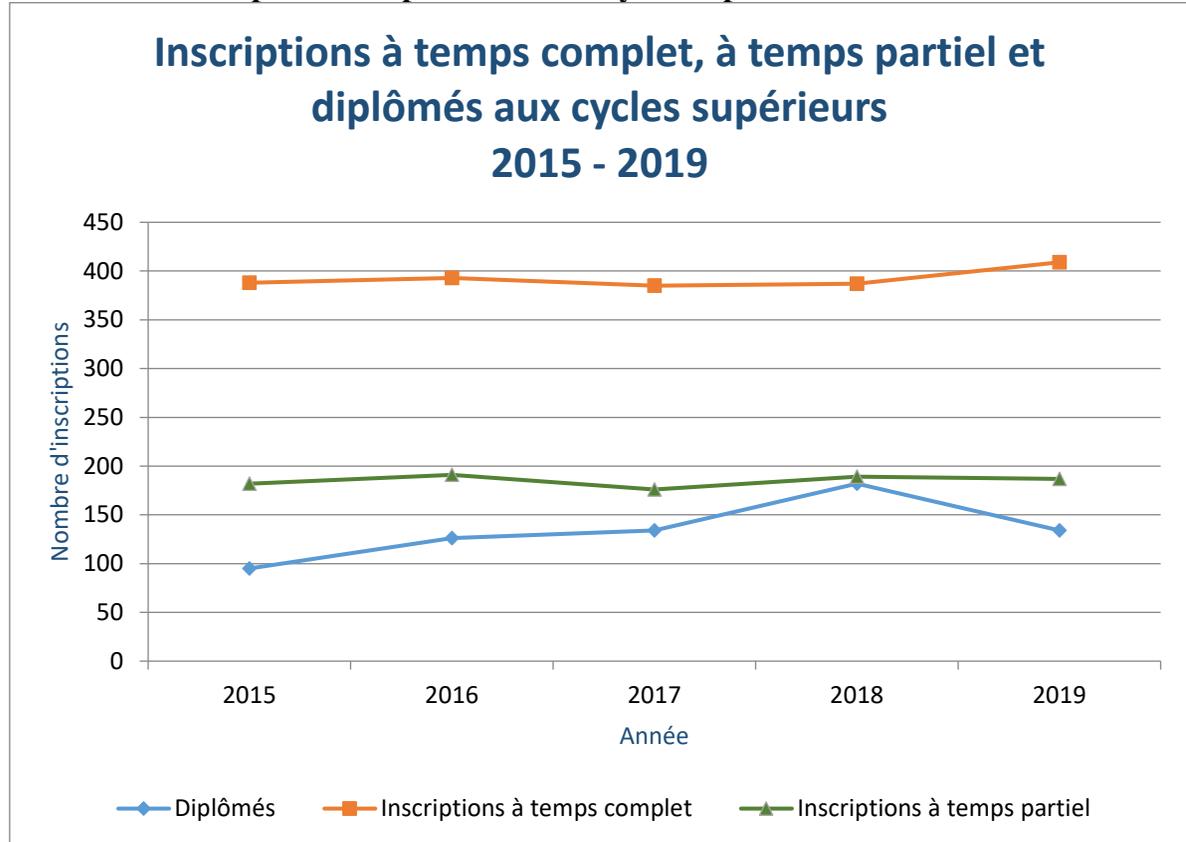
Le personnel de la FESR et du BSI s'est rapidement ajusté au télétravail et leurs services et activités ont continué avec peu d'interruption. Les travaux du Conseil de la FESR et de la plupart de ses comités ont donc continué.

Les activités de recherche nécessitant des installations physiques ou faisant appel à des travaux de terrain ont malheureusement été affectées par la fermeture de l'Université et des contraintes de sécurité imposées par la province. Cependant, la plupart des groupes de recherche ont maintenant réintégré leur milieu de travail.

Par ailleurs, avec l'appui de la FESR et du BSI, nos chercheuses et chercheurs ont réussi à aller chercher du financement pour des projets de recherche liés à la COVID-19. Par exemple, quatre projets ont été financés par la FINB pour un montant total de plus de 115 000 \$ et un projet a été financé par le CRSNG pour un montant de 50 000\$. Un de ses projets est en collaboration avec l'Institut du savoir Monfort d'Ottawa.

### 3. La population étudiante

**Tableau 1 : Inscriptions et diplomation aux cycles supérieurs**



Le Tableau 1 confirme une augmentation modérée des inscriptions à temps complet depuis 2015. L'augmentation durant la dernière année est cependant forte avec un taux de plus de 5,6%. Ce résultat nous permet de croire que les efforts déployés pour non seulement faire connaître les programmes d'études supérieures de l'Université de Moncton, mais aussi pour améliorer le soutien financier aux cycles supérieurs, continuent à porter fruit. L'arrivée de plusieurs nouveaux programmes de maîtrise et de doctorat a certainement joué un rôle.

Il est à noter que la proportion d'étudiantes et d'étudiants inscrits au doctorat est en croissance et atteint approximativement 25% du nombre total. Près des trois quarts des étudiantes et étudiants sont inscrits dans un programme avec thèse. Le profil de notre corps étudiant aux cycles supérieurs est donc en mutation et il existe ainsi un lien grandissant entre celui-ci et nos activités de recherche.

Puisque les inscriptions totales (à tous les cycles) progressent moins rapidement que celles aux cycles supérieurs, la proportion du corps étudiant inscrite aux cycles supérieurs est nettement à la hausse. Il est clair que le recrutement aux cycles supérieurs est un facteur clé pour relever les défis financiers dont fait face notre institution.

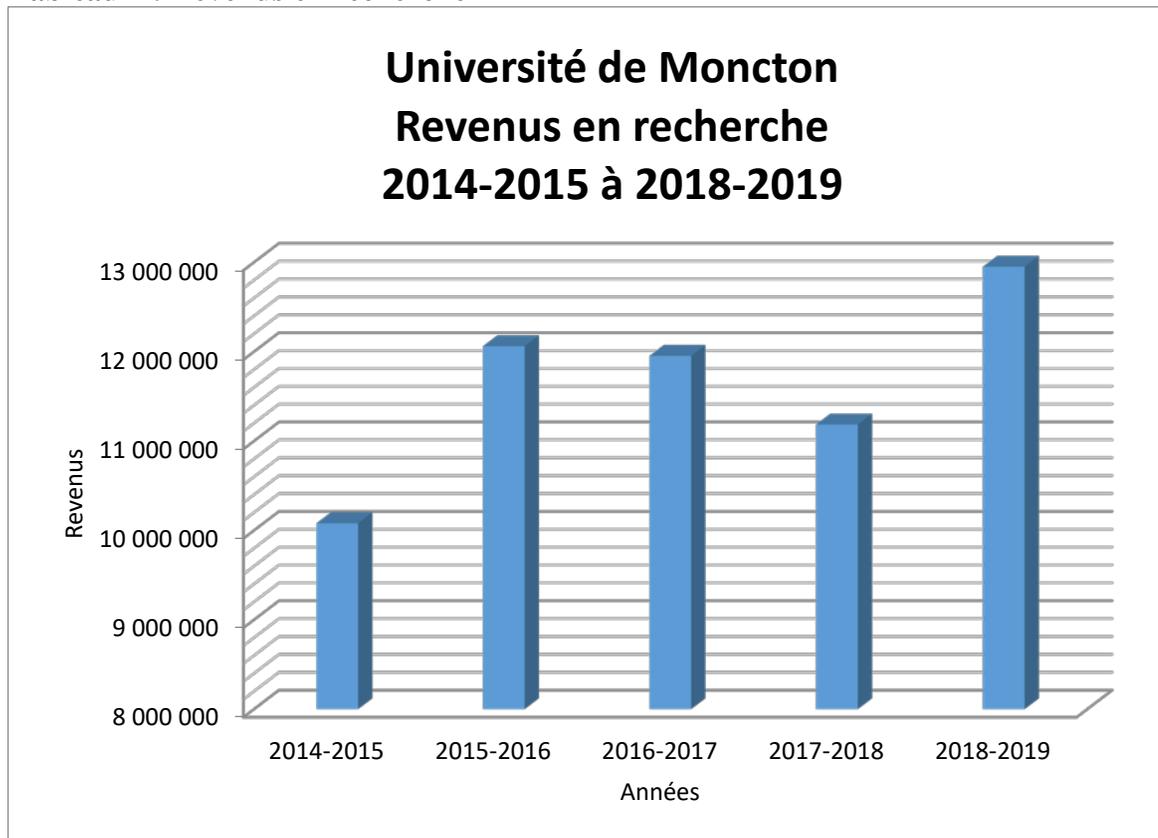
Cependant, le nombre de diplômées et diplômés a chuté en 2019 et on a retrouvé le niveau de 2017. La raison du pic observé en 2018 n'est pas clair, puisque les inscriptions ont été relativement stables de 2015 à 2018.

Par suite d'une forte réduction des inscriptions à temps partiel entre 2012 et 2015, qui est surtout due à une diminution de l'achalandage dans certains programmes professionnels, la courbe s'est heureusement inversée en 2016 et est depuis restée relativement stable.

## 4. La recherche

### 4.1 Généralités

Tableau 2 : Revenus en recherche



Le Tableau 2 montre les revenus en recherche de l'Université de Moncton. L'Université a donc atteint un sommet historique avec presque 13 M\$ en revenus de recherche. Ces revenus ont augmenté de plus de 1,8 M\$ par rapport à l'année dernière, soit une croissance de plus de 15%. Il faut noter que la diminution observée en 2017-18 est entièrement due au fait que les fonds de recherche de l'Institut de recherche sur les feuillus nordiques ne sont plus comptés dans les nôtres. Malgré plusieurs défis dû à une compétition accrue pour les fonds disponibles, nous avons largement compensé cette perte.

Par ailleurs, plusieurs autres signes se montrent très positifs pour la recherche. Par exemple, les fonds obtenus des grands conseils de financement ont continué d'augmenter et sont également à un niveau historique. Le processus de révision des demandes par les pairs et instauré par la FESR il y a quelques années a certainement eu un effet positif. La FESR et le BSI ont également plus fortement profité des programmes de financement de Mitacs qui servent comme levier dans plusieurs projets avec des partenaires externes. Il faut noter que l'Université de Moncton s'est classée en première position parmi toutes les universités du pays pour le montant de financement par étudiante ou étudiant aux cycles supérieurs obtenu de Mitacs.

D'autres signes encourageants existent pour la recherche :

- Ouverture officielle du Centre de médecine de précision du Nouveau-Brunswick.
- Une nouvelle chaire de recherche en médecine de précision verra bientôt le jour.
- Une nouvelle chaire de recherche du Canada sur les minorités francophones canadiennes et le pouvoir a été lancée officiellement en septembre 2019.
- Une nouvelle titulaire pour la Chaire de recherche interdisciplinaire en santé mentale des jeunes et des enfants a été embauchée.
- Un centre de recherche en robotique financé par l'APÉCA a débuté ses activités à la Faculté d'ingénierie.
- Le centre d'intelligence artificielle pour l'énergie a été financé à niveau de presque 3 M\$ et sera bientôt ouvert.
- Un projet sur les matériaux composites a débuté ses travaux au campus de Shippagan à la suite d'un financement multipartite.
- La maîtrise avec thèse en travail social et le doctorat en sciences physiques ont été lancés.

## 4.2 Programmes internes de financement et de valorisation de la recherche

La FESR gère un certain nombre de programmes de financement interne de la recherche, tout en organisant des activités de valorisation de la recherche, dans le but d'accroître la capacité en recherche et la visibilité de cette activité universitaire qui fait partie de la fonction de toute université. Sont présentés ici les résultats des concours et le bilan des principales activités de valorisation de la recherche.

### **Financement interne**

#### Concours régulier :

Dans le cadre de ce concours, qui accorde des subventions de recherche aux membres du corps professoral des trois campus, cinq subventions ont été accordées à l'UMCE pour un total de 8 000 \$, 84 subventions à l'UMCM pour un total de 184 734 \$ et neuf à l'UMCS pour un total de 14 100 \$. Ce concours sert non seulement à amorcer un projet de recherche qui mène ensuite à la présentation d'une demande de subvention aux grands conseils, mais aussi de levier pour obtenir du financement externe pour un projet de recherche en cours.

#### Concours intercampus :

Ce concours s'adresse à des équipes composées d'au moins deux professeures et professeurs de campus différents dans le but d'augmenter les collaborations intercampus. Deux subventions ont été offertes pour un total de 6 000 \$.

#### Programme spécial d'aide à la diffusion de la RDCI :

Ce concours qui a lieu une fois par année vise à aider financièrement les membres du corps professoral des trois campus à faire connaître leurs travaux en RDCI : une professeure et un professeur à l'UMCE ont reçu une aide financière totalisant 500 \$, 27 à l'UMCM pour un total de 19 445 \$, et trois à l'UMCS pour un total de 3 252 \$.

#### Programme de subventions stratégiques :

Ce concours sert de levier en vue d'obtenir un financement d'un organisme subventionnaire pour un projet de recherche. Deux subventions stratégiques et une subvention stratégique en études acadiennes ont été accordées, totalisant 24 761 \$.

#### Programme d'aide à la mobilisation des connaissances :

Ce concours vise à stimuler l'appropriation des retombées scientifiques au-delà de la diffusion scientifique traditionnelle, à favoriser l'engagement des chercheuses et chercheurs dans la communauté et à assurer la pertinence des projets à l'Université auprès des utilisateurs des connaissances. Trois subventions ont été accordées totalisant 15 000 \$. Ce concours s'inscrit dans le droit fil du Chantier 2 Engagement de la planification stratégique 2020.

#### Programme spécial de subvention de recherche pour les nouvelles professeures et nouveaux professeurs :

Ce programme vise à soutenir les nouvelles professeures et nouveaux professeurs à lancer leur programme de recherche en début de carrière. Cette année, dix subventions de 3 000 \$ ont été accordées à des membres du corps professoral de l'UMCM en début de carrière.

### **Activités de valorisation de la recherche**

Cette année, en raison des mesures prises pour contrôler la propagation de la pandémie COVID-19, les Journées des études supérieures et de la recherche prévues du 16 au 20 mars, le Colloque des jeunes chercheuses et chercheurs prévu le 18 mars et la Conférence de la FESR prévue le 16 mars ont malheureusement été annulés.

#### Prix Vo-Van de la meilleure thèse :

Le lauréat du Prix Vo-Van de la meilleure thèse est Julien Desrochers pour la qualité de sa recherche intitulée « *Brandir le poing. Pouvoir et sujet romanesque dans les fictions de Louis Hamelin* ». Monsieur Desrochers a obtenu son diplôme de doctorat en études littéraires sous la direction d'Hélène Destrempe, professeure au Département d'études françaises. La cérémonie de remise du prix n'a pas eu lieu en raison de la pandémie.

#### Prix du Recteur :

Le récipiendaire du Prix du Recteur pour la meilleure publication étudiante, tous cycles confondus, est Dominic Guitard, étudiant au doctorat en psychologie sous la direction du professeur Jean Saint-Aubin de l'École de psychologie, pour la publication *Forward and*

*backward recall: Different visuospatial processes when you know what's coming*, parue dans la revue *Memory & Cognition*. La cérémonie de remise du prix n'a pas eu lieu en raison de la pandémie.

### 4.3 Financement externe

Sont présentés sous cette rubrique les résultats généraux des concours de financement de la recherche et d'autres activités liées à la recherche auprès d'organismes fédéraux, provinciaux et autres. La participation accrue des chercheuses et chercheurs de l'Université à des réseaux de recherche et à des partenariats de recherche est à noter.

#### **Fondation canadienne pour l'innovation (FCI)**

Une seule demande a été présentée au Fonds des leaders John-R.-Evans de la FCI en 2019-2020. Ce projet n'a pas été financé.

#### **Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie (CRSNG)**

##### Subventions à la découverte

Pour l'année 2019-2020, sept nouvelles subventions à la découverte d'une durée de cinq ans dont les versements totalisent 220 000 \$ par année s'ajoutent aux 23 subventions à la découverte en cours avec des versements annuels totalisant 661 000 \$.

##### Subventions à la découverte axées sur le développement

Deux nouvelles subventions à la découverte axée sur le développement d'une durée de 2 ans ont été accordées (30 000 \$ par année). Elles s'ajoutent à une subvention en cours dont le total s'élève à 15 000 \$ par année. Ce programme offre un soutien aux chercheuses et chercheurs de petites universités dont la demande de subvention à la découverte, bien que jugée de qualité suffisante pour justifier un appui, n'a pas été financée dans le cadre du concours des subventions à la découverte.

##### Suppléments aux subventions à la découverte en recherche nordique

Deux suppléments à la recherche nordique, qui reconnaissent les coûts supplémentaires de la logistique inhérents spécifiquement à la recherche dans le Nord canadien, sont en cours pour un montant de 31 670 \$.

##### Subventions d'engagement partenarial

Un partenariat industriel a été conclu et soutenu par les subventions d'engagement partenarial au cours de l'année 2019-2020 (25 000 \$). Il est à souligner que ce programme s'est terminé en mai 2019 et a été remplacé par les subventions Alliance.

##### Subvention de renforcement de la capacité des établissements en matière d'EDI

Via une demande soumise par la FESR, l'Université s'est vue octroyée l'une des 15 subventions attribuées à l'échelle du pays (sur un total de 51 demandes) pour relever les obstacles systémiques liés à l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) en leur permettant d'atteindre leurs objectifs en matière d'EDI. Cette subvention est accordée par les trois grands organismes sur une période de deux ans. Le versement 2019-2020 était de 99 600 \$.

#### **Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH)**

##### Subventions Savoir

Une nouvelle subvention Savoir de trois ans a été attribuée en 2019-2020 avec un premier versement de 33 280 \$. À celle-ci s'ajoutent deux subventions Savoir en cours dont les versements totalisent 77 026 \$.

##### Subventions de développement Savoir

Aucune nouvelle subvention n'a été attribuée dans le cadre de ce concours. Deux subventions de développement Savoir d'une valeur de 81 868 \$ sont en cours.

##### Subvention de développement de partenariat

Un nouveau projet de partenariat a été conclu et soutenu par ce programme. Il s'agit d'une subvention de trois ans et le versement 2019-2020 s'élevait à 50 000 \$.

##### Subventions Connexion

Une nouvelle subvention Connexion a été accordée pour une contribution totale de 24 884 \$. Ce programme cible des initiatives de mobilisation des connaissances en appuyant des événements et des activités de rayonnement à court terme.

### Subventions d'engagement partenarial

Une nouvelle subvention a été accordée pour une contribution totale de 24 678 \$ afin de soutenir des activités de recherche menées en partenariat avec un organisme communautaire.

### Subventions d'aide aux revues savantes

Une subvention d'aide aux revues savantes est en cours avec la contribution 2019-2020 s'élevant à 21 000 \$.

### Subvention institutionnelle du CRSH et supplément

Le deuxième versement de 27 924 \$ a été transféré à l'Université dans le cadre du programme des subventions institutionnelles qui aide à renforcer l'excellence des travaux de recherche en sciences humaines et sociales. À cette contribution s'ajoute un versement supplémentaire de 30 000 \$ pour appuyer les petits établissements.

### **Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC)**

#### Subventions Projet

Une nouvelle subvention Projet s'est vue attribuée à l'un de nos chercheurs, le versement 2019-2020 s'élevant à 99 450 \$. À ce montant s'ajoute une subvention en cours dont le versement était 162 180\$.

### Subventions de planification et de dissémination

Une subvention a été accordée (8 904 \$) en 2019-2020 pour soutenir des initiatives visant la définition de questions et d'enjeux de recherche en concertation avec des partenaires.

### **Chaires de recherche du Canada (CRC)**

La Chaire de recherche du Canada en études acadiennes et milieux minoritaires a été renouvelée en 2019-2020 pour un dernier mandat de cinq ans (niveau 2, 100 000 \$ par an). Cinq autres chaires étaient actives pendant la période, soit une chaire de niveau 1 en administration publique et gouvernance (200 000 \$ par an) ainsi que quatre chaires de niveau 2 : en optique et information quantique, en signalisation et physiopathologie mitochondriales, sur les minorités francophones canadiennes et le pouvoir et en écologie polaire et boréale (100 000 \$ par an pour chacune, pour un total de 400 000 \$).

Dans un effort de mieux soutenir les chercheuses et chercheurs en début de carrière, le programme des CRC a mis sur pied une initiative permettant d'appuyer les titulaires de chaire de niveau 2 au cours de leur premier mandat en leur versant une allocation de recherche annuelle de 20 000 \$ qui contribuera à bien lancer leur carrière en recherche. En 2019-2020, ces allocations ont visé trois titulaires de chaire, pour des versements totalisant 60 000 \$.

### **Fondation de l'innovation du Nouveau-Brunswick (FINB)**

Cet organisme offre un soutien important aux chercheuses et chercheurs de l'Université par le biais de ses divers programmes. Par ailleurs, la FESR voit d'un bon œil la place grandissante que prend la FINB dans le développement de la recherche et de l'innovation dans la province.

### Fonds de recrutement de talents

Ce programme a permis d'attribuer des subventions de recrutement à trois nouveaux membres du corps professoral afin de soutenir le lancement de leur programme de recherche indépendant, pour un total de 150 000 \$.

### Initiative d'assistantats à la recherche

Pour l'année 2019-2020, 19 demandes ont été subventionnées dans le cadre de ce programme qui permet l'embauche d'étudiantes et d'étudiants au premier cycle et aux cycles supérieurs, pour un total de 438 000 \$.

### Initiative des techniciens à la recherche

Un troisième et dernier versement de 17 500\$ a été accordé dans le cadre de ce programme qui était dans sa dernière année d'existence, ayant été remplacé par l'Initiative des professionnels de la recherche en 2019-2020.

### Initiative des professionnels de la recherche

Ce nouveau programme appuie l'embauche de professionnelles et professionnels de la recherche travaillant sous la supervision d'un membre du corps professoral en couvrant la moitié du salaire et des avantages sociaux pour une période de trois ans. En 2019-2020, la FINB a soutenu quatre demandes pour une contribution s'élevant à 89 167 \$.

### Développement de la capacité en innovation

Deux demandes présentées par l'Université ont été financées dans le cadre de ce programme (490 000 \$) en 2019-2020. Il s'agissait de la dernière année d'existence de ce programme.

### Validation de concept

Un projet en cours a reçu un versement de 100 000 \$ dans le cadre de ce programme qui en était dans sa dernière année d'existence.

### Projets émergents

Trois nouveaux projets ont été appuyés par la FINB dans le cadre de ce programme, représentant une contribution de 75 000 \$.

### Fonds de recherche en innovation sociale

Ce nouveau programme a été créé pour appuyer des projets menés en étroite collaboration avec des partenaires communautaires qui se penchent sur des problématiques sociales complexes. En 2019-2020, deux subventions totalisant une contribution de 40 000 \$ ont été attribuées.

### Fonds Du-Labo-au-Marché

Une subvention de 25 700 \$ a été accordée dans le cadre de ce nouveau programme de financement qui soutient des activités qui contribuent au développement de technologies et/ou au transfert de connaissances qui répondent aux problèmes d'un marché.

### Bon de recherche pour l'innovation

Ce programme a permis d'appuyer deux collaborations avec un partenaire industriel pour un investissement total de 160 000 \$ en 2019-2020 (en plus d'une contribution de contrepartie des partenaires de 40 000 \$).

### **Programme de coopération universitaire Québec/Nouveau-Brunswick**

Six projets ont été subventionnés pour une somme totale de 29 670 \$, dont trois nouveaux projets et trois en cours. Ce programme soutient des échanges entre des étudiantes et étudiants et le corps professoral du Nouveau-Brunswick et du Québec.

### **Fondation de la recherche en santé du Nouveau-Brunswick (FRSNB)**

En 2019-2020, la FRSNB a accordé 100 000 \$ pour la Chaire de recherche en santé mentale des enfants et des jeunes, deux subventions transitoires (70 000 \$) et une subvention d'établissement (60 000 \$). De plus, quatre subventions de fonds de contrepartie ont été accordées pour un total de 67 052 \$ ainsi que trois subventions de déplacements (4 319 \$) et deux subventions pour atelier (7 800 \$).

### **Fonds en fiducie pour l'environnement du Nouveau-Brunswick**

Ce programme provincial a accordé à l'Université de Moncton 125 000 \$ pour la réalisation de quatre projets.

### **Fonds de soutien à la recherche**

Pour l'année 2019-2020, l'Université a reçu une subvention de 1 021 529 \$ dans le cadre de ce programme fédéral qui vise à aider les établissements à couvrir les dépenses engagées dans la gestion des travaux de recherche financés par les trois organismes subventionnaires fédéraux.

### **Autres organismes externes**

Les chercheuses et chercheurs de l'Université ont également obtenu des subventions et contrats de divers organismes externes dont certains versements pour l'année 2019-2020 figurent ci-après :

- Agence de promotion économique du Canada atlantique (3 730 194 \$)
- Agence universitaire de la Francophonie (15 000 \$)
- Beatrice Hunter Cancer Research Institute (4 000 \$)
- Canadian Frailty Network (44 700 \$)

- Centre de formation médicale du Nouveau-Brunswick (50 000 \$)
- Centre for Aging & Brain Health Innovation (20 000 \$)
- Conseil canadien de l'horticulture (29 900 \$)
- Conseil de la faune du Nouveau-Brunswick (20 000 \$)
- Conseil national de recherches du Canada (69 998 \$)
- Consortium national de formation en santé (203 894 \$)
- Fondation canadienne du rein (46 666 \$)
- Ministère de l'Agriculture, Aquaculture et Pêches du Nouveau-Brunswick (35 000 \$)
- Ministère des Aînés et des Soins de longue durée du Nouveau-Brunswick (183 500 \$)
- Ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance du Nouveau-Brunswick (53 721 \$)
- Ministère des Pêches et Océans (189 946 \$)
- Ministère de la Santé du Nouveau-Brunswick (35 960 \$)
- Mitacs (477 948 \$)
- Projet pilote sur les aînés en santé (1 289 434 \$)
- Société canadienne du cancer (110 000 \$)
- Société de développement régional (139 285 \$)
- Société de leucémie et lymphome du Canada (100 000 \$)

## 5. Objectifs prioritaires 2020-2021

### Priorités

Élargir et approfondir notre capacité en recherche et augmenter le nombre de programmes et d'étudiantes et d'étudiants aux cycles supérieurs.

### Objectifs particuliers

#### Recrutement aux cycles supérieurs

- Continuer nos efforts de recrutement en donnant une attention particulière aux nouveaux programmes.
- Promouvoir nos succès en RDCI dans les médias sociaux.

#### Aide financière aux étudiantes et étudiants des cycles supérieurs

- Maintenir le niveau actuel de financement des étudiantes et étudiants aux cycles supérieurs et explorer les diverses avenues qui mèneraient à l'augmentation du soutien financier dans le but de positionner l'Université de Moncton sur le même plan que d'autres universités canadiennes.

#### Service aux étudiantes et étudiants

- Offrir une retraite d'écriture pour les étudiantes et étudiants à la thèse ou au mémoire.

#### Développement de programmes

- Appuyer les campus, facultés et écoles dans leurs demandes de création de nouveaux programmes et contribuer à leur déploiement.
- Continuer l'exploration pour la création éventuelle d'un doctorat interdisciplinaire.

#### Axes et créneaux

- Appuyer le début des activités au Centre de médecine de précision du Nouveau-Brunswick (axe santé).
- Participer au processus d'actualisation de l'axe environnement.

#### Développement de la capacité en recherche

- Participer au montage de demandes de financement de certains groupes de recherche de domaines émergents comme l'intelligence artificielle, l'innovation sociale, la robotique, la médecine de précision, le cannabis, la recherche sur la COVID-19, etc.
- Continuer le processus de révision par les pairs pour les demandes de financement aux grands conseils.
- Appuyer les professeures et professeurs en début de carrière.
- Promouvoir l'EDI en recherche.

#### Bureau de soutien à l'innovation

- Explorer la possibilité de créer un incubateur à l'Université de Moncton.

## 6. Plan stratégique 2020-2021

Les actions présentées ci-dessous s'inscrivent dans la continuité des actions précisées dans le plan stratégique institutionnel, tout en revêtant une importance particulière pour la FESR.

## **6.1 Actions relatives au chantier « Enseignement de qualité et expérience étudiante »**

Objectif 1.1.1 : Recrutement auprès des francophones canadiens

- Maintenir la participation de la FESR aux salons des études supérieures tenus au Canada.

Objectif 1.1.2 : Recrutement international

- Continuer nos efforts de recrutement en collaboration avec le Bureau de recrutement.

Objectif 1.2.1 : Interdisciplinarité

- Favoriser le développement de programmes d'études supérieures interdisciplinaires et continuer l'exploration pour la création éventuelle d'un doctorat interdisciplinaire.

Objectif 1.4.2 : Accompagnement des étudiantes et étudiants vers d'autres études ou le marché du travail

- Offrir une retraite d'écriture pour les étudiantes et étudiants à la thèse ou au mémoire.

## **6.2 Actions relatives au chantier « Engagement »**

Objectif 2.1.2 : Collaboration au développement et au transfert des connaissances et des données probantes à l'appui des enjeux prioritaires de la société

- Promouvoir l'EDI en recherche.
- Explorer la possibilité de créer un incubateur à l'Université de Moncton.

Objectif 2.4.1 : Revitaliser le sentiment d'appartenance et de fierté envers l'Université chez les étudiantes et étudiants ainsi que dans la société francophone et acadienne

- Continuer la campagne Web de valorisation des recherches des chercheuses et chercheurs de l'Université de Moncton.
- Promouvoir l'EDI en recherche.

## **6.3 Actions relatives au chantier « Internationalisation »**

Objectif 3.1.3 : Assurer une présence plus systématique et une visibilité à l'échelle internationale

- Publiciser nos succès en RDCI dans les médias sociaux.
- Continuer nos efforts de recrutement à l'international.

## **6.4 Actions relatives au chantier « Recherche, développement, création et innovation (RDCI) »**

Les orientations, objectifs et actions sous cette rubrique s'appliquent *mutadis mutandis* à la FESR.

/Juin 2020