

Titre du poste : Professeure ou professeur - Titulaire de chaire de recherche Impact+ Canada

Type : Poste régulier pouvant mener à la permanence, selon le profil

Secteur : Vice-rectorat adjoint à la recherche (campus, faculté, département ou école d'attache à déterminer, selon le profil)

Entrée en fonction : À déterminer (au plus tard au printemps 2027)

L'Université de Moncton invite des candidatures de la part de chercheuses et chercheurs de renommée mondiale, établis à l'international, pour le [Programme des chaires de recherche Impact+ Canada](#).

Programme des chaires de recherche Impact+ Canada

Cette initiative du gouvernement du Canada vise à permettre aux établissements canadiens d'attirer des chercheuses et chercheurs de renommée mondiale dont les travaux répondent à des enjeux critiques d'importance nationale et internationale. Elle met l'accent sur l'excellence scientifique, les retombées concrètes de la recherche et le soutien à des projets transformateurs.

Les chaires sont d'une valeur annuelle de 500 000 \$ ou de 1 000 000 \$ pendant un mandat de huit ans, avec possibilité de prolongation de quatre ans à 50% du montant initial.

Les dossiers de candidature doivent démontrer comment le programme de recherche proposé fera progresser un ou plusieurs des **domaines prioritaires stratégiques** suivants :

- Technologies numériques avancées (intelligence artificielle, sciences des données, cybersécurité);
- Santé et biotechnologie, incluant la santé des populations et l'innovation en soins et services;
- Technologies propres et ressources durables, transition énergétique et durabilité environnementale;
- Environnement et résilience climatique et Arctique, adaptation aux changements climatiques et protection des écosystèmes;
- Sécurité alimentaire et hydrique, durabilité des systèmes agroalimentaires et gestion de l'eau;
- Résilience démocratique, sociale et communautaire, gouvernance, inclusion et cohésion sociale;
- Fabrication et matériaux de pointe, procédés avancés et ingénierie appliquée;
- Technologies à double usage et sécurité, à applications civiles et de sécurité.

Les titulaires de chaire devront établir des partenariats significatifs dans divers secteurs, et de veiller à ce que les résultats de la recherche se traduisent en pratiques, politiques ou voies de commercialisation aux retombées mesurables.

Il y aura deux cohortes de chaires, chacune assortie de son propre échéancier. Les personnes intéressées sont invitées à consulter les détails du programme [ici](#).

Exigences et admissibilité

Le programme s'adresse à des chercheuses et chercheurs de calibre international prêts à établir au Canada un programme de recherche ambitieux. Pour être admissibles, les personnes candidates doivent :

- Avoir un solide dossier récent de réalisations en recherche reconnues à l'échelle internationale et démontrer un intérêt marqué à contribuer à l'écosystème canadien de recherche et d'innovation.
- Être établies à l'étranger, c'est-à-dire travailler et résider en dehors du Canada au moment de la date limite du premier concours, soit le 24 mars 2026.
- Occuper un poste professoral au rang de titulaire ou d'agrégé dans leur établissement actuel, ou posséder les qualifications requises pour être nommées à ce rang si elles proviennent du milieu non universitaire.

Les candidates et candidats retenus seront nommés au sein de l'unité académique et du campus approprié de l'Université de Moncton.

Dossier de candidature

Les personnes candidates doivent fournir les documents suivants :

1. Une lettre de motivation présentant l'intérêt pour la chaire et l'Université de Moncton, ainsi que la pertinence du profil par rapport à un moins un des domaines prioritaires stratégiques ciblés.
2. Un CV détaillé, incluant le nom et les coordonnées de trois répondantes ou répondants.
3. Une description du programme de recherche proposé (maximum 5 pages rédigée en langage simple), comprenant notamment : un résumé (maximum d'une demi-page), les axes de recherche proposés et leur lien avec les travaux antérieurs, un aperçu de la méthodologie, la contribution anticipée à la formation du personnel hautement qualifié, la contribution potentielle à l'excellence des écosystèmes de recherche canadien et international et le potentiel de mobilisation des connaissances et d'application des résultats de recherche.

En tant que signataire de la Déclaration de San Francisco sur l'évaluation de la recherche (DORA), l'Université de Moncton encourage une évaluation juste, complète et responsable de la diversité des contributions à la recherche. Elle reconnaît également l'incidence que peuvent avoir certaines circonstances personnelles - maladie, handicap, responsabilités familiales et communautaires (congé de maternité, congé parental, congé de maladie, congé pour prendre soin d'une ou d'un membre de sa famille ou ralentissement attribuable à une maladie chronique ou à un handicap, conséquences de la COVID-19) - sur le dossier de réalisations en recherche d'une personne candidate. De telles circonstances personnelles seront dûment prises en compte dans le processus d'évaluation. Ainsi, les personnes candidates sont priées d'indiquer toute circonstance particulière et/ou interruption de carrière dans leur CV.

Le dossier au complet, en en seul fichier PDF, doit être envoyé par courriel à l'attention de Francis LeBlanc, Vice-recteur adjoint à la recherche, à l'adresse fesr@umanitoba.ca, au plus tard **le 16 février 2026 pour la première cohorte et le 13 avril 2026 pour la deuxième cohorte**.

Engagement de l'Université de Moncton

L'Université de Moncton est la plus grande université exclusivement de langue française à l'extérieur du Québec. Elle reconnaît que ses trois campus à Edmundston, Moncton et Shippagan sont situés sur les terres ancestrales non cédées des Wəlastəkewiyik / Wolastoqiyik (Malécites) et des Mi'kmaq / Mi'kmaw. Offrant près de 200 programmes aux trois cycles d'études dans diverses disciplines, ses priorités institutionnelles de recherche sont la santé, l'environnement, les études acadiennes et les milieux minoritaires, l'intelligence artificielle et la robotique ainsi que l'optique, les technologies quantiques et les matériaux innovants.

L'Université de Moncton appuie les objectifs en matière d'équité, de diversité et d'inclusion au sein du Programme des chaires de recherche du Canada et du milieu canadien de la recherche dans son ensemble et déploie des efforts concertés pour offrir un processus de recrutement et un milieu de travail inclusif, non discriminatoire, ouvert et transparent. Elle est engagée à éliminer les barrières à l'emploi pour les personnes issues des groupes sous-représentés afin de créer un milieu d'études et de travail enrichi par la diversité.

L'Université de Moncton souscrit à l'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures de toutes personnes qualifiées : Autochtones, personnes en situation de handicap, femmes, hommes, personnes membres de minorités de genre, des communautés LGBTQ2+ ou de minorités racialisées. Pour plus d'information, veuillez consulter la [Politique d'équité en matière d'emploi](#).

Les personnes candidates qui ont besoin de mesures d'adaptation, notamment d'aides techniques ou d'accommodements particuliers, sont invitées à nous informer de leurs besoins et de la manière dont nous pouvons les soutenir. L'Université de Moncton s'engage à assurer à toutes les personnes candidates une participation pleine, juste et équitable à chaque étape du processus de recrutement et d'embauche, conformément à sa [Politique d'équité en matière d'emploi](#). Pour demander des mesures d'adaptation à n'importe quelle étape du processus, veuillez communiquer en toute confidentialité avec le Service des ressources humaines : resshum@umoncton.ca.

Le poste à pourvoir est conditionnel à la disponibilité des fonds et à l'approbation finale de l'Université de Moncton et du Secrétariat des programmes interorganismes à l'intention des établissements, qui est responsable de l'administration du Programme des chaires de recherche Impact+ Canda.

Date de l'affichage en ligne : le 5 février 2026