Enactus UMoncton

Description des postes de direction / cadre et règles de candidature

**Date d’échéance des candidatures: 28 avril 2024**

**Processus de demande:** *Utilisez cette section pour indiquer comment la candidature doit être soumise par tout candidat intéressé. Expliquez ce que vous aimeriez voir dans la candidature et la description du format et la longueur de la candidature.*

*Le CARDE envoie un appel de candidatures dans les courriels étudiants et sur les différents médias sociaux de l’Université de Moncton entre le 10 et 28 avril 2024.*

*Les candidatures doivent envoyer leur curriculum vitae, une lettre de motivation ou une vidéo de 2 minutes ainsi qu’une photo.*

**Processus de soumission:** Utilisez cette section pour fournir les coordonnées de l’endroit où la candidature doit être soumise.

*Les documents exigés des candidatures doivent être envoyés à* [*carde@umoncton.ca*](mailto:carde@umoncton.ca) *et reçus au plus tard le 28 avril 2024.*

*N’oubliez pas d’indiquer pour quel poste vous appliquez.*

**Attentes:** *Utilisez cette section pour expliquer ce que l’on attend des membres s’ils sont sélectionnés pour le rôle.*

Un accusé de réception est envoyé par courriel aux personnes ayant soumis leur candidature. Chaque candidature est ensuite évaluée afin de déterminer si tous les documents exigés ont bien été reçus.

**Sept (7) postes disponibles au bureau de direction (voir la description à la page suivante) :**

~~Nom du poste : 1 Présidence (déjà comblé)~~

~~Nom du poste : 1 Vice-présidence Finance (déjà comblé)~~

~~Nom du poste : 1 Vice-présidence Marketing (déjà comblé)~~

**Nom du poste : 1 Vice-présidence Innovation**

~~Nom du poste : 1 Vice-présidence Affaires administratives (déjà comblé)~~

~~Nom du poste : 1 Vice-présidence Projets (déjà comblé)~~

**Nom du poste : 1 Vice-présidence Compétitions**

Description des rôles : Le rôle du bureau de direction est d’assurer l’exécution et l’intégration des orientations stratégiques d’Enactus UMoncton et de soutenir ses divers projets.

***Poste de Vice-Présidence Innovation***

*Enactus UMoncton est à la recherche d’une vice-présidence Innovation au bureau de direction pour rejoindre une équipe dynamique de leaders entrepreneuriaux qui ont une passion pour l’amélioration de la santé économique, sociale et environnementale de nos communautés.*

***Sommaire de la fonction***

Sous la direction de la présidence, la Vice-Présidence Innovation choisie sera responsable de la stratégie d’innovation d’Enactus UMoncton et devra être capable de travailler en étroite collaboration avec les autres membres de l’équipe pour atteindre les objectifs d’Enactus UMoncton.

**Responsabilités**

La Vice-Présidence Innovation sera responsable de la planification, de l’organisation, de la direction, du contrôle et de l’évaluation de toutes les opérations d’innovation d’Enactus UMoncton.

La Vice-Présidence Innovation devra soutenir les étudiants de niveau postsecondaire dans la planification et le développement de projets d’équipe s’attaquant à de vrais enjeux par le biais de l’innovation et des affaires.

La Vice-Présidence Innovation doit également être un leader fort et capable de travailler en équipe pour atteindre les objectifs d’Enactus UMoncton.

**Compétences recherchées**

Les compétences recherchées pour le poste de vice-présidence Innovation sont les suivantes :

1. **Antécédents et réalisations personnelles**: La Vice-Présidence Innovation doit avoir une expérience de travail pertinente et des réalisations personnelles qui démontrent sa capacité à gérer la stratégie d’innovation d’une organisation.
2. **Collégialité, respect et communication interactive efficace**: La Vice-Présidence Innovation doit être capable de travailler en collaboration avec les autres membres de l’équipe et de communiquer efficacement avec eux.
3. **Engagement et motivation**: La Vice-Présidence Innovation doit être motivée et engagée dans la mission d’Enactus UMoncton.
4. **Éthique, intégrité et responsabilisation**: La Vice-Présidence Innovation doit être honnête, intègre et responsable dans toutes ses actions.
5. **Jugement et indépendance d’esprit**: La Vice-présidence Innovation doit être capable de prendre des décisions judicieuses et indépendantes.
6. **Leadership, influence et réflexion stratégique**: La Vice-Présidence Innovation doit être un leader efficace qui peut influencer les autres membres de l’équipe et avoir une vision stratégique pour l’organisation.

Si vous êtes un(e) leader passionné(e) par l’amélioration de la santé économique, sociale et environnementale de nos communautés, nous vous encourageons à postuler. Nous sommes impatients de travailler avec vous pour créer un avenir meilleur.