**TROIS TYPES DE QUESTIONS ET QUESTIONS À POSER**

**FRÉQUENTES** :

**Volet professionnel** *(\*à maîtriser)*

* \*Pourquoi avez-vous choisi cette spécialité?
* \*Pourquoi avez-vous choisi la médecine?
* \*Parlez-nous de vos recherches.
* \*Pourquoi ce programme vous intéresse-t-il?
* \*Pourquoi n’avez-vous pas fait vos stages obligatoires ici?
* \*Voulez-vous faire de la recherche?
* \*Quels sont vos objectifs professionnels/où vous voyez- vous dans dix ans?
* \*Quelle contribution pouvez-vous apporter au programme?
* \*Que voulez-vous savoir sur ce programme?
* \*Parlez-nous d’un cas intéressant que vous avez vu.
* \*Parlez-nous d’un patient qui vous a influencé lorsque vous étiez étudiant/d’un patient
* Pourquoi avez-vous fait une demande dans ce programme de résidence?
* Quel est votre plan de carrière?
* Qu’avez-vous à offrir à ce programme du point de vue des compétences?
* Que ferez-vous si vous n’êtes pas admis?
* Croyez-vous que ce domaine soit surchargé?
* Quels sont les côtés négatifs/positifs de cette spécialité? Les défis auxquels elle fait face?
* Décrivez-nous la situation la plus difficile que vous avez vécue à la faculté de médecine.

**Volet personnel** *(\*à maîtriser,* répondez en fonction de l’admission en résidence)

* \*Parlez-moi de vous.
* \*comment vous décririez-vous?
* \*Comment vos amis vous décriraient-ils?
* \*Quels sont vos points forts?
* \*Quels sont vos points faibles?
* \*Qui vous soutient?
* \*Que faites-vous dans vos temps libres?
* \*Pourquoi devrions-nous vous choisir?
* Quel milieu de travail vous convient le mieux?
* Où avez-vous fait vos stages optionnels et pourquoi?
* Qu’avez-vous aimé le plus de votre emploi d’été chez xyz?
* Qu’est-ce qu’il faut selon vous pour réussir professionnellement?
* Est-ce que vous travaillez bien sous pression?
* Qu’est-ce qui vous attire ici?
* Avez-vous l’esprit d’équipe? Donnez-nous un exemple.
* Comment occupez-vous vos temps libres?
* Quels sont vos intérêts personnels?
* Pouvez-vous nous décrire une situation où vous avez vaincu l’adversité dont vous avez beaucoup appris?
* Comment pensez-vous concilier votre vie professionnelle et votre vie personnelle? Entrevoyez-vous des problèmes?
* De quoi êtes-vous le plus fier dans votre vie?
* Quelle est votre source d’inspiration?

**Volet général**

* Racontez-nous une blague.
* Quel est le dernier livre que vous avez lu, à part un livre médical?
* À votre avis, quel est l’avenir de la médecine?
* Avez-vous des idées pour améliorer le système de santé?
* Soyez prêt à parler d’éthique, d’actualité ou de politique
* Pensez-vous que la situation politique actuelle influera sur votre avenir? De quelle façon?

**MISE EN SITUATION, ÉTUDES DE CAS :**

* Comment réagissez-vous si vous êtes de garde et que le médecin que vous devez assister pendant une chirurgie est ivre?
* Comment réagiriez-vous à la possibilité d’être poursuivi en justice?

**BÉHAVIORISTE OU PAR COMPÉTENCES :**

**Compétences générales**

* \*\*\*Confiance en soi;
* \*\*\*Aptitude à communiquer;
* \*\*\*Relations interpersonnelles;
* Leadership;
* Aptitude de gestion et d’organisation;
* Engagement à accomplir les tâches, être responsable;
* Créativité;
* Aptitude au travail d'équipe;
* Tolérance à l’ambiguïté, au changement;
* Prise de décisions;
* Résolution de problèmes et gestion de conflit;
* Qualités essentielles pour ce domaine;
* Motivation à faire carrière dans ce domaine, à effectuer les fonctions du poste.

***\*\*\* Ces compétences sont évaluées dans l’ensemble de votre entrevue***

**Compétences liées au secteur de la en santé :**

* Expérience de l’emploi; travailler les quarts, rotations, conditions de travail;
* Connaissance de l’employeur, du milieu hospitalier;
* Expériences médicales et techniques;
* Travailler sous stress, en état d’urgence, gestion des émotions;
* Capacité d’aider, ouverture d’esprit;
* Habiletés de synthèse et faire preuve de jugement (analyse critique et prise de décision).

**QUESTIONS À POSER**

**Questions pour le Directeur de programme et le corps professoral**

* Où sont la plupart de vos diplômés trouvent et quel type de pratiques vont-ils en de résidence?
* Comment percevez-vous votre programme se compare à …. programmes?
* Quel type de commentaires entendrez-vous de vos diplômés ?
* Sont quelques rotations effectuées dans d'autres hôpitaux?
* Comment et à quelle fréquence les informations sont fournies aux résidents?
* Comment décririez-vous les caractéristiques démographiques des patients?
* Quelles sont les possibilités de stages optionnels pour vos résidents?
* Selon vous, quel est le degré de camaraderie entre les résidents?
* Y a-t-il des changements majeurs prévus dans le département/ centre médical, et quelle direction prendra le programme?
* Quels ont été les résultats de vos résidents aux examens pratiques de cette année?
* Pourriez-vous me décrire le fonctionnement de vos cliniques et le rôle des résidents?
* À votre avis, le nombre de patients, hospitalisés ou externes, représente-t-il une charge de travail appropriée par résident?
* Que recherchez-vous chez un candidat (comment pourrais-je cadrer avec votre programme)?
* Quel a été le cheminement le plus fréquent de vos plus récents diplômés après leur formation?

**Questions pour les résidents**

* Quel a été le facteur le plus important qui vous a incité à choisir ce programme?
* Quels sont vos projets après l'obtention du diplôme?
* Décrivez une semaine typique, mois, année, pour un résident de première année, deuxième et troisième année?
* Comment gérez-vous le stress d’être résident?
* À quel moment ou dans quel milieu vous apprenez le plus?
* Quels sont les points forts du programme?
* Quels sont les aspects du programme où des améliorations pourraient être apportées?
* Selon vous, quel est le degré de camaraderie entre les résidents?
* À votre avis, le nombre de patients, hospitalisés ou externes, représente-t-il une charge de travail appropriée par résident?