



Nom :
Ann Beaton

Passion :
découvrir

Domaines de recherche

- Relations intergroupes
- Programmes d'équité en matière d'emploi
- Préjugés traditionnels et contemporains

Publications

- Beaton, A.M., Tougas, F., Rinfret, N., et Monger, T. (2015). The psychological disengagement model among women in science, engineering and technology. *British Journal of Social Psychology*, 54, 465-482.
- LeBlanc, J., Beaton, A.M., et Walker, I. (2015). The downside of being up: A new look at relative group privilege and traditional prejudice. *Social Justice Research*, 28, 143-167.
- Beaton, A.M., Kabano, J., et Léger, M. (2014). How do employers view people with disabilities in the labour market? *Développement humain, Handicap et Changement social*, (numéro spécial : «Emploi et approches inclusives : Le droit des personnes ayant des incapacités à participer, par un travail décent, au développement économique »), 20, 25-39.
- Beaton, A.M., Monger, T., Leblanc, D., Bourque, J., Levi, Y., Joseph, DJ, Richard, J., Bourque, P., et Chouinard, O. (2012). Crossing the divide: The Common In-group Identity Model and intergroup affinity. *International Journal of Intercultural Relations*, 36, 365-376..

Équipes de recherche

Madame Beaton dirige des projets d'étudiantes et d'étudiants de chacun des cycles d'études.



Ann Beaton est professeure à l'École de psychologie de la Faculté des sciences de la santé et des services communautaires de l'Université de Moncton, campus de Moncton.

Elle est titulaire de la Chaire de recherche du Canada en relations intergroupes.



Name:
Ann Beaton

Passion:
to discover

Research Interests

- Intergroup relations
- Employment equity programs
- Traditional and contemporary prejudices

Publications

- Beaton, A.M., Tougas, F., Rinfret, N., and Monger, T. (2015). The psychological disengagement model among women in science, engineering and technology. *British Journal of Social Psychology*, 54, 465-482.
- LeBlanc, J., Beaton, A.M., and Walker, I. (2015). The downside of being up: A new look at relative group privilege and traditional prejudice. *Social Justice Research*, 28, 143-167.
- Beaton, A.M., Kabano, J., and Léger, M. (2014). How do employers view people with disabilities in the labour market? *Développement humain, Handicap et Changement social*, (special issue: «Emploi et approches inclusives : Le droit des personnes ayant des incapacités à participer, par un travail décent, au développement économique»), 20, 25-39.
- Beaton, A.M., Monger, T., Leblanc, D., Bourque, J., Levi, Y., Joseph, DJ, Richard, J., Bourque, P., and Chouinard, O. (2012). Crossing the divide: The Common In-group Identity Model and intergroup affinity. *International Journal of Intercultural Relations*, 36, 365-376.



Ann Beaton is a professor in the School of psychology, Faculty of health sciences and community services, Université de Moncton, Moncton campus. She is the holder of the Canada Research Chair in Intergroup Relations.

Research Teams

Professor Beaton supervises the work of undergraduate and graduate students.