

**RAPPORT ANNUEL AU SÉNAT ACADÉMIQUE**

**2005-2006**

VICE -RECTORAT ADJOINT À LA RECHERCHE (VRAR)

ET

FACULTÉ DES ÉTUDES SUPÉRIEURES ET DE LA RECHERCHE

ANDREW BOGHEN

VICE-RECTEUR ADJOINT À LA RECHERCHE ET DOYEN

ET

ANNE PAULIN

VICE-DOYENNE

## TABLE DES MATIÈRES

1. OBJECTIFS DE L'ANNÉE 2005-2006 EN MATIÈRE DE RDC .....	1
2. PERSONNEL .....	2
3. CONSEIL ET COMITÉS DE LA FESR .....	3
4. HONNEURS ET NOMINATIONS .....	3
5. ACTIVITÉS RELIÉES À LA RECHERCHE .....	5
5.1 CHAIRES DE RECHERCHE .....	5
5.2 FINANCEMENT .....	5
5.2.1 FONDATION CANADIENNE POUR L'INNOVATION .....	5
5.2.2 CONSEIL DE RECHERCHES EN SCIENCES NATURELLES ET EN GÉNIE (CRSNG) .....	6
5.2.3 CONSEIL DE RECHERCHES EN SCIENCES HUMAINES (CRSH) .....	6
5.2.4 INSTITUTS DE RECHERCHE EN SANTÉ DU CANADA (IRSC) .....	7
5.2.5 RÉSEAUX DE CENTRES D'EXCELLENCE .....	7
5.2.6 FONDS D'INNOVATION DE L'ATLANTIQUE .....	7
5.2.7 FONDATION D'INNOVATION DU NOUVEAU-BRUNSWICK .....	7
5.2.8 CONSORTIUM NATIONAL DE FORMATION EN SANTÉ (CNFS) .....	8
5.2.9 PROGRAMME DE COOPÉRATION UNIVERSITAIRE QUÉBEC/NOUVEAU-BRUNSWICK .....	8
5.2.10 PROGRAMME SPÉCIAL DE SOUTIEN AUX FRAIS INDIRECTS DE LA RECHERCHE .....	8
5.2.11 CONCOURS DE LA FESR .....	8
5.2.12 DIVERSES SOURCES .....	9
6. PROMOTION .....	9
7. REPRÉSENTATIVITÉ .....	10
8. ENJEUX ET DÉFIS .....	10
9. OBJECTIFS DE L'ANNÉE 2006-2007 EN MATIÈRE DE RDC .....	11
10. ACTIVITÉS RELIÉES AUX ÉTUDES SUPÉRIEURES .....	11
10.1 BILAN .....	11
10.2 ENJEUX ET DÉFIS .....	13
10.3 OBJECTIFS DE L'ANNÉE 2006-2007 EN MATIÈRE D'ÉTUDES SUPÉRIEURES .....	13

## 1. OBJECTIFS DE L'ANNÉE 2005-2006 EN MATIÈRE DE RDC

- Maximiser la participation de l'Université de Moncton dans les programmes de financement de la RDC et tout particulièrement auprès des grands conseils (CRSNG, CRSH, IRSC), le FIA, la FCI et la FINB.

*(Voir la section 5)*

- S'assurer qu'une politique sur la propriété intellectuelle soit élaborée et adoptée par les instances concernées.

***Travail en cours :*** *Quelques réunions du comité ad hoc; participation par le BSI aux réunions régionales et nationales portant sur le sujet de la propriété intellectuelle; assistance de la part du BSI auprès de plusieurs professeures et professeurs avec des demandes de brevets, contrat de licence, cession des droits de la Propriété intellectuelle – Voir aussi rapport annuel du BSI.*

- Créer un comité d'analyse des incidences environnementales des projets de recherche et intégrer de façon efficace sa gestion entre les différentes instances concernées.

***Travail en cours :*** *Rencontre avec M. Wayne St-Thomas – Directeur des Services de sécurité et M. André Arseneau – Coordonnateur : Santé et sécurité. Démarrage d'un projet pour créer un Comité d'analyse ainsi qu'une politique des incidences environnementales à l'Université de Moncton.*

- Développer et mettre au clair (en collaboration avec les bureaux du VREER, du VRARH et du Service des finances) des normes précises quant aux contributions auxquelles les chercheuses et chercheurs peuvent s'attendre de la part de l'Université dans le cadre des demandes auprès d'organismes tels que la FCI, le FIA, etc. (crédits de dégrèvements, fonds de contrepartie, ressources humaines, ressources matérielles, etc.).

***Travail en cours :*** *Nombreuses questions concernant : fonds de contrepartie, ressources humaines et ressources matérielles, etc., qui portent sur la recherche, furent réglées en collaboration avec les bureaux du VREER et VRAR au cours de l'année 2005-2006.*

- Promouvoir davantage la création des groupes de recherche afin d'augmenter la synergie et les partenariats de recherche avec le milieu ainsi que le réseautage entre les chercheuses et chercheurs des trois campus et d'autres universités.

***À partir de plusieurs programmes de subventions de la FESR, nous avons fortement encouragé la création des groupes de recherches. Des collaborations entre les chercheurs des trois campus ainsi que des chercheurs de l'Université de Moncton et d'autres instances (centres de recherche, universités, organismes communautaires etc., sont en pleine croissance à l'U de M – Voir aussi section 5.2.5.***

*De plus, l'acceptation par le Sénat académique en 2005-2006 de deux créneaux tels que proposés par la FESR, soit La technologie de l'information et la communication et Optique et matériaux de pointe, aussi bien que d'un nouvel Axe en environnement, contribueront de façon très significative au réseautage plus important à l'Université de Moncton.*

- Préparer un document qui reflète les statistiques et la productivité en recherche à l'Université de Moncton.

*Projet réalisé : Document de travail présenté au VRER avec présentations à l'Équipe de direction de l'U de M.*

- Promouvoir les projets et demandes multidisciplinaires.

*Plusieurs projets en cours.*

## **2. PERSONNEL**

La FESR continue d'être menée par une équipe travailleuse et dévouée. M. Andrew Bogen, le vice-recteur adjoint à la recherche et doyen de la FESR, a commencé en juillet 2006 la quatrième année d'un mandat régulier de cinq ans. Mme Anne Paulin, professeure à l'École de kinésiologie et de récréologie et vice-doyenne de la Faculté des études supérieures et de la recherche depuis quatre ans et demi, commence sa troisième année d'un mandat de cinq ans.

M. Réjean Hall assume à demi-temps le poste de directeur du Bureau de soutien à l'innovation (voir aussi Rapport annuel du BSI). Ce poste a été renouvelé en juillet 2005 pour un mandat de trois ans. Le BSI profite également des services de son agente d'innovation, Mme Gisèle Lévesque. Des démarches importantes auprès des agences externes sont actuellement en cours afin de trouver des fonds pour ajouter au moins une agente ou un agent d'innovation à l'équipe.

Les services de M. Patrice-Yvon Chiasson, anciennement de l'APÉCA et consultant à temps partiel, furent retenus pour son assistance dans la préparation de demandes d'aide financière et d'une série de rapports, entre autres une mise à jour du Plan de gestion 2005-2008 de la FESR et du BSI.

Mme Natalie C. LeBlanc occupe, depuis trois ans, le poste de secrétaire à la FESR et au BSI. En plus d'être chargée de l'accueil, elle assiste la secrétaire de direction, Mme Rose-Marie Cormier, dans le traitement des dossiers qui, avec l'ajout des nouveaux programmes tant au niveau universitaire que sur le plan national, ne cessent de se multiplier.

Un nouveau stagiaire, M. George Haddad, s'est joint à l'équipe en mai 2006. Il assistera le BSI ainsi que la FESR dans de nombreuses fonctions jusqu'à la fin de mois d'août 2006.

## **3. CONSEIL ET COMITÉS DE LA FESR**

Le Conseil de la FESR a tenu six réunions régulières au cours de l'année en plus de deux réunions pour évaluer les demandes de subventions dans le cadre du Concours régulier. Avec ses comités permanents et ad hoc, le Conseil a joué un rôle critique en apportant un soutien inestimable au décanat et au bon fonctionnement des activités sur le plan du soutien à la recherche-développement-crédation (RDC) et des études supérieures à l'Université de Moncton.

À ceux-ci s'ajoutent d'autres comités qui se rapportent à la FESR tels que le Comité d'éthique de la recherche avec des êtres humains présidé par François Vigneau, le Comité de protection des animaux présidé par Didier Gauthier, le Comité de sélection des bourses du CRSNG présidé par Pierre Cormier et le Comité d'évaluation des demandes de subventions du Consortium national de formation en santé (CNFS). La création d'un comité sur les incidences environnementales est actuellement à l'étude.

La FESR a tenu le 30 mars 2006 une réunion de son assemblée facultaire et a procédé à une mise à jour de la liste de ses membres.

#### **4. HONNEURS ET NOMINATIONS**

Plusieurs personnes ont reçu des distinctions et des honneurs pour leurs activités en RDC durant l'année. D'autres ont contribué au rayonnement de l'Université par des activités de nature universitaire en participant à des travaux d'organismes scientifiques, professionnels, universitaires ou gouvernementaux, en organisant des congrès ou autres événements scientifiques. Mentionnons, entre autres :

- Bureau régional de l'Atlantique du CRSNG (Yves Gagnon, Cécile LaPlante, Catherine Vardy), récipiendaire du Prix pour réalisation exceptionnelle, un prix de reconnaissance accordé par le CRSNG à son personnel
- Évelyne Foëx, récipiendaire du Prix littéraire Antonine Maillet-Acadie Vie et du Prix France Acadie pour son roman « Quelques saisons avec elles »
- Yves Gagnon et son équipe, finalistes du Prix d'initiative environnementale du ministère de l'Environnement pour la publication du premier atlas éolien du N.-B.
- Mme Jeannette LeBlanc, récipiendaire du Prix annuel de mérite en formation de l'Association des infirmières et infirmiers du N.-B.
- Michel Massiéra, récipiendaire du Prix A.G. Stermac décerné par la Société canadienne de génie géotechnique
- Mélanie Morin-Pelletier, récipiendaire du Prix Vo-Van 2005 pour sa thèse de maîtrise ès arts en histoire
- Stephan Reeb, récipiendaire du Prix Bernard-Vanbrugghe pour l'excellence en enseignement des sciences et le récipiendaire du Prix d'excellence en enseignement de l'U de M
- Sylvie Robichaud-Ekstrand, conférencière à la 9<sup>e</sup> Conférence de la FESR

- Stephen White, récipiendaire du Prix Donald Lines Jacobus de l'*American Society of Genealogists* pour son Dictionnaire généalogique des familles acadiennes
- Greg Allain, président de l'Association canadienne des professeures et professeurs d'université (ACPPU)
- Maurice Basque, président de l'Association d'études canadiennes
- Martin Béland, chercheur associé à la *University of New Brunswick*
- Dany Benoit, vice-président de LearnNB, a participé à la publication du *New Brunswick Learning Innovations Sourcebook 2006-2007*
- Nancy Black, Comité d'organisation du 36<sup>e</sup> Congrès annuel de l'Association canadienne d'ergonomie
- Gisèle Chevalier, Comité d'organisation du 29<sup>e</sup> Colloque annuel de l'Association de linguistique des provinces Atlantiques
- Francis Coutellier, membre du Comité de sélection des bourses canadiennes pour les beaux-arts et la musique du Bureau canadien de l'éducation internationale (BCEI) et représentant du ministre canadien de la Justice au Comité consultatif sur les nominations à la magistrature fédérale pour le N.-B.
- Jacques-Paul Couturier, représentant des provinces atlantiques au sein du Conseil d'administration de l'Association d'études canadiennes
- Éric Forgues, Comité de sélection des bourses de doctorat du CRSH
- Yves Gagnon, représentant de l'Atlantique au Comité de sélection du programme de Partenariats universitaires en coopération et développement administré par l'AUCC
- Salem Lakhali, membre du Comité de sélection des bourses de doctorat du CRSH
- Marie-Linda Lord, directrice de Francophonies d'Amérique et Comité de sélection des prix d'excellence ACES/UMI pour une thèse de doctorat
- Gilles Miron, représentant du CRSNG à l'Université de Moncton
- Mircea Roman, promu au rang de Consul général honoraire de Roumanie pour le N.-B. et l'I.-P.-É.
- Donald Savoie, chercheur invité (Fellow) du All Souls College of Oxford University, Angleterre
- Sid-Ahmed Selouani, professeur invité à l'Institut national de recherche scientifique (INRS) – Énergie, Matériaux, Télécommunications du Québec
- Narendra Srivastava, président du Comité de sélection pour le Panthéon (*Hall of Fame*) canadien des sciences et du génie et Conseil d'administration d'une Société d'État canadienne « Société du Musée des Sciences et de la Technologie du Canada »
- Marc Surette, membre du Comité d'évaluation du Fonds québécois de la recherche sur la Nature et les Technologies au programme « Projet de recherche en équipe »
- Jean-Paul Vanderlinden, Comité de sélection des bourses postdoctorales du CRSH
- Marc-André Villard, nommé au Conseil de la faune du N.-B.

## 5. ACTIVITÉS RELIÉES À LA RECHERCHE

### 5.1 Chaires de recherche

Dans le cadre du programme des Chaires de recherche du Canada (CRC), l'Université de Moncton détient six chaires de recherche, une de niveau I et cinq de niveau II, dont la nouvelle Chaire de recherche du Canada en optique dans les technologies de l'information et de la communication sous la direction du professeur Habib Hamam. Le montant total provenant du programme des CRC est de 700 000 \$ par année, soit 100 000 \$ pour chacune des cinq chaires de niveau II et 200 000 \$ pour celle de niveau I.

La Chaire de recherche du Canada en conservation des paysages sous la direction du professeur Marc-André Villard a obtenu un renouvellement. Cette CRC recevra pour les prochains cinq ans un montant de 100 000 \$ par année.

L'Université de Moncton a soumis en avril 2006 une demande de renouvellement pour la Chaire de recherche du Canada en analyse littéraire interculturelle dont le titulaire est le professeur Jean Morency.

En ce qui concerne les autres chaires de recherche à l'Université de Moncton, Yves Gagnon a été nommé titulaire de la Chaire d'études K.-C.-Irving en développement durable et André Leclerc assume la direction de la Chaire des caisses populaires acadiennes en gestion des coopératives. Ces mandats sont pour une période de cinq ans.

### 5.2 Financement

#### 5.2.1 *Fondation canadienne pour l'innovation*

Deux demandes ont été soumises dans le cadre de nouveaux programmes annoncés l'année dernière : l'une, pour un montant de 1 965 235 \$, a été soumise au **Fonds de l'avant-garde** et l'autre au **Fonds des initiatives nouvelles**.

En mars 2005, le professeur Martin Filion du Département de biologie a obtenu une subvention de 235 490 \$ dans le cadre du **Fonds de relève permanent**. À ce montant s'ajoutent des fonds de contrepartie de 130 000 \$ provenant de l'Agence de promotion économique du Canada atlantique (APÉCA) et de 70 000 \$ de la Fondation de l'innovation du Nouveau-Brunswick.

Les professeurs Habib Hamam et Marc-André Villard ont également reçu des **fonds d'infrastructure** dans le cadre de leur chaire de recherche du Canada totalisant 148 935 \$. L'établissement vient de soumettre une demande de 51 802 \$ dans le cadre du programme **Fonds d'exploitation des infrastructures**. Les fonds de ce programme sont réservés aux projets déjà financés par la FCI en vue d'apporter une contribution à leurs coûts additionnels d'exploitation et d'entretien.

Un programme multidisciplinaire sous forme de partenariat entre UPEI et UNB dans le domaine de la culture, du multimédia et de la technologie représentant environ 547 685 \$ pour notre université a démarré tout récemment.

### 5.2.2 *Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie (CRSNG)*

En 2005-2006, dans le secteur des sciences naturelles et génie, 39 **subventions à la découverte**, dont sept nouvelles, ont été accordées aux chercheuses et chercheurs pour un montant totalisant 699 687 \$. Une subvention de 75 000 \$ pour trois ans a été obtenue dans le cadre du programme **Promo Sciences** dont 27 600 \$ ont été versés en 2005-2006. À ces octrois s'ajoute un montant de 132 490 \$ versé aux chercheuses et chercheurs de l'Université de Moncton qui collaborent à des réseaux de centres d'excellence ou autres projets interinstitutionnels.

Pour l'année 2006-2007, neuf chercheuses et chercheurs recevront des nouvelles subventions et 28 recevront un versement pour des projets déjà en cours dans le cadre du programme de **subventions à la découverte** totalisant 674 740 \$. Dans le cadre du programme de **subventions d'outils et d'instruments de recherche**, une subvention de 131 123 \$ a été obtenue et un montant de 24 000 \$ sera versé pour un projet en cours dans le cadre du programme **Promo Sciences**. Des montants assez substantiels sont également attendus pour des projets réseaux.

### 5.2.3 *Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH)*

En 2005-2006, dans le secteur des sciences humaines, 20 **subventions ordinaires** dont quatre nouvelles ont été accordées aux chercheuses et chercheurs pour un montant totalisant 495 657 \$. À ce montant s'ajoute une subvention de 47 900 \$ dans le cadre du programme **Initiatives conjointes** et deux subventions totalisant 35 000 \$ pour l'organisation de **colloques** d'envergure. L'Université a aussi obtenu une **subvention institutionnelle** de 30 100 \$ et une autre de 89 500 \$ sur trois ans, dont 29 900 \$ pour 2005-2006 dans le cadre du programme **Aide aux petites universités**. Aux environs de 258 000 \$ ont été versés dans le cadre de réseaux de centres d'excellence et de projets interinstitutionnels auxquels participent nos chercheuses et chercheurs.

Pour 2006-2007, sept chercheuses et chercheurs recevront 151 015 \$ à partir de nouvelles subventions obtenues dans le cadre du programme de **subventions ordinaires** et 13 recevront un versement de 313 220 \$ pour des projets déjà en cours. Il est important de mentionner que des 18 demandes soumises, 10 ont reçu une évaluation favorable des évaluatrices et évaluateurs mais n'ont pas pu être financées en raison d'un manque de fonds. Dans le cadre du programme de **subventions stratégiques**, trois subventions totalisant 156 768 \$ seront accordées ainsi qu'une subvention de 47 200 \$ dans le cadre du programme de **subventions de l'initiative de la nouvelle économie** (INÉ). Des montants assez substantiels sont également attendus pour des projets réseaux.

#### ***5.2.4 Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC)***

En 2005-2006, dans le secteur de la santé (IRSC), un montant de 173 589 \$ a été versé à un chercheur pour deux projets déjà en cours.

Pour 2006-2007, deux nouvelles subventions, une de 50 524 \$ et l'autre de 241 387 \$ pour trois ans, seront accordées à l'une de nos chercheuses. Un montant de 173 589 \$ sera également versé à un autre chercheur pour un projet déjà en cours.

La FESR et le BSI continuent d'offrir un service d'aide à la préparation des demandes aux organismes fédéraux tels le CRSNG, le CRSH, les IRSC, la FCI, le FIA, la FINB, l'APÉCA, etc.

#### ***5.2.5 Réseaux de centres d'excellence***

Plusieurs chercheuses et chercheurs de notre université font partie de réseaux de centres d'excellence en collaboration avec des collègues d'autres universités. Entre autres, mentionnons le Réseau de gestion durable des forêts, le Réseau des aliments et des matériaux d'avant-garde, le Réseau canadien de recherche sur le langage et l'alphabétisation, AquaNet et le Centre Metropolis Atlantique. Le financement pour notre université totalise plusieurs centaines de milliers de dollars.

#### ***5.2.6 Fonds d'innovation de l'Atlantique***

Au printemps 2006, nous apprenions que le Groupe des technologies de l'apprentissage de l'Université de Moncton avait reçu une subvention de 2,9 millions de dollars répartie sur quatre ans du Fonds d'innovation de l'Atlantique (FIA) afin de lui permettre de développer des logiciels pour améliorer la productivité dans la production de contenus d'apprentissage électronique. Ce projet est en partenariat avec l'entreprise Desire2Learn et le Centre national de recherches du Canada. Deux nouvelles propositions ont également été soumises dans le cadre de la série IV de ce programme.

#### ***5.2.7 Fondation de l'innovation du Nouveau-Brunswick***

En 2005-2006, l'établissement a obtenu une subvention de 23 905 \$ renouvelable pour trois ans dans le cadre du programme **Initiatives de techniciens à la recherche** pour fournir une aide financière à un chercheur pour l'embauche d'un technicien ou d'un associé de recherche.

Dans le cadre de trois concours du programme **Initiatives d'assistantats à la recherche** (janvier 2005, avril 2005 et janvier 2006), 42 projets ont été subventionnés totalisant un montant de 460 000 \$ pour embaucher des étudiantes et étudiants sur une période de deux ans. Deux

nouveaux professeurs ont obtenu des **subventions de démarrage** totalisant 120 000 \$. Dans le cadre du programme **Initiatives de développement de la capacité d'innovation**, 12 professeurs et professeurs ont reçu 143 000 \$, dont une subvention de 70 000 \$ à titre de contrepartie à des fonds d'infrastructure de la FCI, et 13 nouvelles subventions totalisant 77 000 \$ seront versées en 2006-2007. En juin 2005, un professeur a obtenu une subvention de 25 000 \$ dans le cadre du programme **Projets émergents** et trois nouvelles demandes viennent d'être soumises à ce programme.

#### **5.2.8 Consortium national de formation en santé (CNFS)**

À partir du budget accordé à l'Université de Moncton pour développer davantage la formation et la recherche en santé, 415 000 \$ répartis sur cinq ans (2003-2008) sont réservés pour le soutien à la recherche. En 2005-2006, dans le cadre d'un Programme spécial de soutien à la recherche qui traite de problématiques de santé en milieu francophone minoritaire, 16 chercheuses et chercheurs ont bénéficié de subventions totalisant 65 000 \$, tandis qu'en 2006-2007, 20 recevront des subventions totalisant 115 800 \$.

#### **5.2.9 Programme de coopération universitaire Québec/Nouveau-Brunswick**

Dans le cadre d'un programme de coopération universitaire Québec/Nouveau-Brunswick en enseignement supérieur et recherche, quatre chercheuses et chercheurs ont reçu en 2005-2006 un total de 27 250 \$. En 2006-2007, huit recevront un total de 34 788 \$.

#### **5.2.10 Programme spécial de soutien aux frais indirects de la recherche**

Dans le cadre d'un programme spécial de soutien aux frais indirects de la recherche, l'Université a obtenu en 2005-2006 une subvention institutionnelle de 640 572 \$ et pour 2006-2007, elle recevra une subvention de 734 419 \$. Puisque le montant de ces subventions est déterminé d'après le taux de succès des chercheuses et chercheurs qui réussissent à obtenir des subventions provenant des « grands conseils », cette augmentation reflète le progrès que continue de connaître notre établissement en matière de recherche.

#### **5.2.11 Concours de la FESR**

Dans le cadre de son Concours régulier de subventions de recherche, la FESR a accordé, au campus de Moncton en 2005-2006, 88 subventions pour un total de 112 150 \$. Cinq projets ont été approuvés pour le campus de Shippagan totalisant 11 980 \$, trois en foresterie pour un total de 8 750 \$ et six au campus d'Edmundston pour un total de 12 960 \$.

Pour 2006-2007, 92 chercheuses et chercheurs recevront des subventions totalisant 102 720 \$ au campus de Moncton, huit recevront 13 000 \$ au campus d'Edmundston et quatre recevront 11 700 \$ au campus de Shippagan. La Faculté de foresterie n'a pas participé au concours de cette année.

En plus de son Concours régulier, la FESR a annoncé deux concours dans le cadre d'un Programme spécial d'aide à la diffusion de la RDC et a accordé un montant de 28 398 \$ à 59 chercheuses et chercheurs afin de leur apporter une aide financière dans leurs activités de publication, de communication aux colloques savants ou de diffusion d'actes créateurs. Grâce à la subvention institutionnelle du CRSH « Aide aux petites universités », 15 chercheuses et chercheurs ont également obtenu une subvention de trois ans, dont 28 300 \$ ont été versés en 2005-2006, dans le cadre d'un programme spécial axé sur les thèmes suivants : la santé, les études acadiennes, la recherche socio-économique en milieu minoritaire et la recherche sur la diversité culturelle.

#### **5.2.12 Diverses sources**

Au cours de l'année 2005-2006, à partir de fonds obtenus de différentes sources, des montants modestes allant jusqu'à 1 000 \$ ont été accordés pour des activités ponctuelles, telles que des lancements et des publications de livres, des conférencières ou conférenciers invités, etc.

La FESR a également contribué financièrement à l'organisation de colloques et de conférences régionales, nationales et internationales, dont voici quelques exemples :

- 4<sup>e</sup> Conférence sur les réseaux de communications et de services CNSR2006;
- Cercle scientifique de l'Université de Moncton, campus de Shippagan;
- 29<sup>e</sup> Congrès annuel de l'Association de linguistique des provinces Atlantiques;
- Congrès annuel de l'Association d'ergonomie;
- Colloque international « Images de l'Indien au Canada francophone : littérature et médias ».

## **6. PROMOTION**

Puisque le projet commencé en 2004 semble être bien apprécié par la communauté universitaire, nous avons poursuivi, avec l'aide de la Bibliothèque Champlain, l'organisation d'une série d'expositions d'ouvrages publiés par les chercheuses et chercheurs des départements intéressés. Des articles de vulgarisation portant sur la recherche effectuée par des chercheuses et chercheurs de l'Université de Moncton ont également été publiés à chaque semaine dans *L'Acadie Nouvelle* et périodiquement dans le *Times and Transcript*. Étant donné sa popularité, cette activité se poursuivra en 2006-2007. La FESR a également installé un babillard vitré dans ses locaux; ce babillard affiche, à tour de rôle, les activités de recherche des chercheuses et chercheurs de l'Université.

La FESR continue à collaborer avec le Service des communications de l'Université dans la diffusion des nouvelles et de ses activités dans l'*Hebdo-Campus* et dans les médias de la région. Le bulletin *La recherche* souligne le travail des chercheuses et chercheurs. De plus, la rétroaction de la part des professeures et professeurs à propos du site WEB que la FESR a mis sur pied en 2005 démontre que cet outil est beaucoup apprécié.

## **7. REPRÉSENTATIVITÉ**

Le Doyen de la FESR et Vice-recteur adjoint à la recherche continue à être actif dans divers comités locaux, provinciaux et nationaux.

Au niveau provincial, la FESR participe activement au dossier du Comité directeur sur la recherche postsecondaire. Le Doyen fait partie d'un Comité qui est sur le point de formuler une nouvelle stratégie provinciale en matière de recherche (2006-2009). Au niveau des organisations non gouvernementales, la FESR participe à titre de membre du Conseil d'administration de BioAtlantec, du Sustainable Forest Management, de Food et du Materials Network, du Metropolis et du Springboard. Le doyen siège au Bureau de direction (BDD) de l'Institut des zones côtières, mais vient de finir son mandat sur le BDD du Réseau de recherche collaboratif sur le mercure (COMERN). La FESR participe également aux activités du BDD de l'Association canadienne pour les études supérieures. Où le doyen siège à titre de représentant des universités de l'Atlantique. Par ailleurs, à la demande du Vice-recteur à l'enseignement et à la recherche, le VRAR le représente à des réunions des Vice-recteurs de recherche des universités atlantiques.

## **8. ENJEUX ET DÉFIS**

Les enjeux et défis en matière de RDC pour l'année à venir se situent autour des thèmes suivants :

- Finalisation des stratégies associées aux créneaux de recherche;
- Continuer l'amélioration d'une bonne gouvernance de la recherche;
- Continuer d'optimiser le plan de diffusion de la FESR : moyens électroniques, conférences, publicité et publications;
- Promotion de la commercialisation et de l'innovation;
- Augmentation du financement de la RDC.

## **9. OBJECTIFS DE L'ANNÉE 2006-2007 EN MATIÈRE DE RDC**

- Maximiser la participation des chercheuses et chercheurs aux programmes de financement des diverses agences et des grands conseils;

- Entreprendre les moyens pour que la commercialisation de la recherche reçoive plus de visibilité et d'importance;
- Consolider les stratégies établies pour chacun des créneaux de recherche;
- Coordonner le Comité présidé par le VRER pour définir une stratégie pour l'Axe de l'environnement;
- Encourager et soutenir le réseautage de chercheuses et chercheurs intra et inter campus ainsi qu'avec d'autres institutions de recherche;
- Faciliter la mobilité internationale;
- Assurer un fonctionnement efficace du BSI;
- Assurer une représentativité et une pleine participation sur le plan régional.

## 10. ACTIVITÉS RELIÉES AUX ÉTUDES SUPÉRIEURES

### 10.1 Bilan

#### *Objectifs fixés en 2005-2006 et résultats obtenus*

- **Objectif** : Contribuer au recrutement d'étudiantes et d'étudiants de cycles supérieurs.
- **Résultats** : En synergie avec les efforts institutionnels de recrutement, les initiatives de la FESR portent fruit avec le maintien de la population étudiante aux études supérieures à près de 10 % de la population étudiante totale. La distribution constante de la brochure de recrutement pour les études supérieures et une bonne visibilité dans les médias contribuent au recrutement dans les cycles supérieurs. Par ailleurs, il est important de souligner le rayonnement engendré par l'implication des membres du corps professoral à l'extérieur de l'Université, notamment en ce qui a trait à la direction de thèses ainsi qu'à l'accueil d'étudiantes, étudiants, chercheuses et chercheurs provenant d'autres établissements universitaires. Sur le plan institutionnel, les Journées des études supérieures et de la recherche (JESR) ont été organisées selon un format qui variait d'après les disciplines, c'est-à-dire un format décentralisé avec de nombreuses activités fort pertinentes dans l'ensemble de l'Université. En plus des activités décentralisées, la 9<sup>e</sup> Conférence de la FESR prononcée par la professeure Sylvie Robichaud-Ekstrand a été des plus intéressantes. Dans le cadre des JESR se tenait également le 17<sup>e</sup> Concours des jeunes chercheuses et chercheurs ACFAS-ACADIE/FESR qui a été une réussite. Le comité organisateur, présidé par la professeure Marie-Linda Lord, a fait un excellent travail et encore cette année, la cérémonie de remise des prix a été agrémentée par une belle participation d'étudiantes et d'étudiants des arts et de la musique.
- **Objectif** : Continuer à travailler afin d'augmenter l'accessibilité aux études supérieures à temps partiel.

- **Résultats** : Le décanat de la FESR a eu des discussions avec les responsables de différents programmes qui ont démontré une grande motivation à travailler afin de maximiser les possibilités d'études supérieures à temps partiel.
- **Objectif** : Poursuivre le travail en vue d'offrir des programmes de bourses concurrentiels.
- **Résultats** : En ce qui a trait aux bourses, prix et mérites, les succès de cette année ont dépassé ceux de l'année 2004-2005. L'Université a accordé 288 500 \$ en bourses d'études supérieures, et 17 étudiantes et étudiants des cycles supérieurs ont bénéficié d'une aide financière de l'un ou l'autre des trois grands conseils canadiens de recherche. De plus, l'Université a pour la deuxième fois décerné le Prix Vo-Van de la meilleure thèse de l'année; la lauréate était Mme Mélanie Morin, finissante à la Maîtrise en histoire. Par ailleurs, suite à une proposition adoptée par le Conseil de la FESR, la valeur maximale d'une bourse de 3<sup>e</sup> cycle prévue par la politique des bourses de cycles supérieurs de l'Université est passée de 10 000 \$ par année à 15 000 \$ par année.
- **Objectif** : Participer à l'évaluation des programmes d'études supérieures.
- **Résultats** : L'Université a continué de mener à bien le processus d'évaluation de ses programmes de cycles supérieurs. Le bureau du vice-recteur adjoint à l'enseignement a reçu les rapports finaux d'évaluation de la maîtrise en travail social et des maîtrises ès sciences suivantes : biochimie, chimie, mathématiques et physique. La FESR a réagi favorablement à ces rapports. De plus, les évaluateurs externes de la maîtrise en éducation (enseignement; enseignement ressource) et de la maîtrise en orientation ont remis leur rapport préliminaire. La FESR a transmis ses réactions à l'égard de ces rapports préliminaires; elle attend maintenant les versions finales. Enfin, la FESR a récemment reçu les rapports préliminaires d'évaluation du doctorat en éducation, de la maîtrise en psychologie et du doctorat en psychologie.
- **Objectif** : Poursuivre la réflexion et, s'il y a lieu, implanter le concept de thèses électroniques.
- **Résultats** : Rien de concret n'a été fait à ce sujet.
- **Objectif** : Poursuivre le travail en vue d'offrir des programmes conjoints de cycles supérieurs et des cotutelles de thèse avec d'autres universités.
- **Résultats** : L'Université a affirmé être d'accord avec le principe : la FESR a donc entrepris des démarches dans le but de concrétiser des ententes.
- **Objectif** : Poursuivre l'implantation de nouveaux programmes.

- **Résultats** : La proposition de création d'un certificat de deuxième cycle en gestion (santé) sera bientôt soumise à la Commission de l'enseignement supérieur des provinces maritimes.
- **Objectif** : Réviser les formulaires de thèse afin qu'ils se conforment aux règlements révisés.
- **Résultats** : Des modifications mineures ont été apportées à certains formulaires de thèse. Toutefois, ils seront l'objet d'autres modifications lorsque la proposition de modifications de règlements universitaires des 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycles aura été adoptée par les instances supérieures.
- **Objectif** : Continuer de voir à la bonne marche des programmes de cycles supérieurs.
- **Résultats** : Le Conseil de la FESR a continué son travail d'évaluation des propositions de modifications de programmes de cycles supérieurs. En outre, de concert avec les comités des études supérieures, les facultés, écoles et départements, le décanat de la FESR s'assure de la bonne marche quotidienne desdits programmes. Par ailleurs, l'Université a délivré 160 diplômes de cycles supérieurs au cours de l'année 2005-2006.

## 10.2 Enjeux et défis

Les enjeux et défis en matière d'études supérieures pour l'année à venir s'articulent autour des thèmes suivants :

- Le recrutement d'étudiantes et d'étudiants aux cycles supérieurs;
- Le maintien et l'amélioration de la qualité des programmes offerts;
- Les besoins de formation, en termes de programmes et de modes de prestation;
- Les bourses, prix et mérites reliés aux études supérieures;
- L'efficacité dans la gestion académique aux cycles supérieurs.

## 10.3 Objectifs de l'année 2006-2007 en matière d'études supérieures

Dans le but de continuer de contribuer au développement des études supérieures dans notre Université au cours de l'année 2006-2007, la FESR se fixe les objectifs suivants :

- Contribuer au recrutement d'étudiantes et d'étudiants de cycles supérieurs;
- Soutenir les activités publicitaires reliées aux études supérieures;
- Organiser les Journées des études supérieures et de la recherche;
- Participer à l'organisation du Concours des jeunes chercheuses et chercheurs;

- Actualiser les outils visuels de promotion des programmes de cycles supérieurs;
- Travailler afin d'augmenter l'accessibilité aux études supérieures à temps partiel;
- Poursuivre le travail en vue d'offrir des programmes de bourses concurrentiels;
- Participer à l'évaluation des programmes d'études supérieures;
- Poursuivre la réflexion et, s'il y a lieu, implanter le concept de thèses électroniques;
- Poursuivre le travail en vue d'offrir des programmes conjoints de cycles supérieurs et des cotutelles de thèse avec d'autres universités;
- Poursuivre l'implantation de nouveaux programmes;
- Réviser les formulaires de thèse afin qu'ils se conforment aux règlements modifiés;
- Continuer de voir à la bonne marche des programmes de cycles supérieurs.

Andrew Bogen  
Vice-recteur adjoint à la recherche, et  
Doyen, FESR

Anne Paulin  
Vice-doyenne, FESR