



Objectifs de la **FORMATION**

- Améliorer l'atmosphère de travail
- Approfondir la connaissance de soi et augmenter sa confiance en tant que gestionnaire
- Communiquer plus efficacement avec l'administration et ses collaborateurs
- Être plus visible et plus disponible pour ses collaborateurs
- Organiser ses priorités et son temps plus efficacement
- Savoir comment agir lors de situations difficiles
- Utiliser des stratégies efficaces de coaching

TRAINING objectives

- Become more visible and available to colleagues
- Communicate more effectively with both administration and colleagues
- Increase one's self-awareness and confidence as a manager
- Improve the work environment
- Learn how to respond to difficult situations
- Organize priorities and time more effectively
- Use effective coaching strategies

Consortium de **GESTION** • **BUSINESS MANAGEMENT** Consortium

EDMUNDSTON
Éducation permanente /
Continuing Education Office

(506) 737-5257
edperm@umce.ca

MONCTON
Éducation permanente /
Continuing Education Office

(506) 858-4121
edperm@umoncton.ca

SHIPPAGAN
Éducation permanente /
Continuing Education Office

(506) 336-3408
edperm@umcs.ca

www.umoncton.ca/edperm/consortium

ENTREPRISES ET ORGANISMES AYANT DÉJÀ BÉNÉFICIÉ DU CONSORTIUM DE GESTION

Enseignes Pattison Sign Group, Ville d'Edmundston, Régie régionale de la santé A, Fraser Papers, Nadeau Poultry, Edmundston Honda, Ville de Grand-Sault, Bowater, Groupe Savoie, North American Forest Product, Waska, IPL, Services familiaux et communautaires, Boise Cascade ALLjoist, Twin Rivers Paper Company.

BUSINESSES AND ORGANIZATIONS THAT HAVE ALREADY BENEFITED FROM THE BUSINESS MANAGEMENT CONSORTIUM

Enseignes Pattison Sign Group, City of Edmundston, Regional Health Authority A, Fraser Papers, Nadeau Poultry, Edmundston Honda, City of Grand Falls, Bowater, Groupe Savoie, North American Forest Product, Waska, IPL, Family and Community Services, Boise Cascade ALLjoist, Twin Rivers Paper Company.



55% Fibres recyclées
30% Postconsommation

Consortium de **GESTION**

BUSINESS MANAGEMENT Consortium



www.umoncton.ca/edperm/consortium



UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN

Éducation permanente

Qu'est-ce que le CONSORTIUM DE GESTION?

Le Consortium est une initiative qui vise à regrouper des gestionnaires d'entreprises et des chefs d'équipes qui valorisent le développement des ressources humaines. Le Consortium permet aux entreprises de mettre en commun le partage des coûts du programme de formation tout en réunissant les gestionnaires qui se partagent informations, expériences et astuces administratives. Il constitue une activité de réseautage appréciée des participantes et des participants.

What is a BUSINESS MANAGEMENT CONSORTIUM?

The Consortium aims at bringing together individuals from various organizations who value the development of human resources within their businesses. The Consortium enables participating companies to share the cost of the training program while bringing together managers who can share information, experiences and administrative tips.

AVANTAGES DE LA FORMATION POUR LES ENTREPRISES

- Amélioration des relations interpersonnelles
- Augmentation de la productivité et de la satisfaction au travail
- Gestionnaires plus confiants, plus respectés
- Meilleure utilisation du temps
- Plus grand sentiment d'appartenance envers l'entreprise
- Taux de rétention plus élevé chez les gestionnaires

TRAINING BENEFITS FOR BUSINESSES

- Better time management skills
- Increased productivity and work satisfaction
- Improved interpersonal relationships
- Managers with a greater sense of belonging to their organization
- Managers with more confidence and who are more respected
- Higher manager retention rates

THÈMES abordés

- Analyse de la personnalité « Insights »
- Coaching
- Communication efficace
- Équipes dynamiques
- Gestion de conflit
- Gestion du rendement et du temps
- Leadership efficace
- Le changement, la période de transition et les différences intergénérationnelles

Depuis sa création en 2003, ce partenariat entre l'Éducation permanente et les entreprises a contribué aux changements de perception et à l'acquisition d'habiletés en communication, coaching, formation d'équipes de travail, leadership, gestion du changement, gestion du temps, résolution de conflits et gestion du rendement chez les gestionnaires des entreprises participantes. Le modèle développé peut s'appliquer à beaucoup d'autres aspects de la gestion afin de permettre aux entreprises et organismes du Nouveau-Brunswick de relever les nombreux défis (succession d'entreprises, crise financière, etc.) auxquels ils doivent faire face afin de demeurer concurrentiels et de prospérer.

TOPICS

- Coaching
- Conflict Management
- Change, Transition Periods and Intergenerational Differences
- Dynamic Teams
- Effective Communication
- Effective Leadership
- "Insights" Personality Analysis
- Performance and Time Management

Since its inception in 2003, this partnership between the Continuing Education Office and participating businesses has contributed to changing perceptions. It has helped develop participating managers' skills linked to communication, coaching, teamwork, leadership, change management, conflict resolution and performance management. The model can be applied to other management aspects. It allows New Brunswick businesses and organizations to better meet the many challenges (business succession, financial crisis, etc.) they must face in order to remain competitive and prosper.